

2021. 2. 26(금) 16:00

전국교직원노동조합 광주지부 217호

2021년도 정기총회



광주청소년노동인권네트워크

2021. 2. 26(금) 16:00
전국교직원노동조합 광주지부 217호

2021년도 정기총회 회의자료

광주청소년노동인권네트워크

목 차

1. 창립선언문	3쪽
2. 개회선언	4쪽
3. 2020년도 감사보고	5쪽
4. 안건	
1호 안건 : 2020년 사업결과 및 결산안의 건	6쪽
2호 안건 : 정관개정의 건	47쪽
3호 안건 : 차기 임원 선출의 건.....	49쪽
4호 안건 : 2021년 사업계획 및 예산안의 건.....	50쪽
5호 안건 : 청소년노동인권센터 사업계획 및 예산안의 건	58쪽
5. 폐회	

1

창립선언문

□ 청소년은 나라의 미래를 이끌어갈 주인공이다. 따라서 청소년의 정신적, 육체적 건강은 그 나라의 미래를 결정하는 가장 중요한 요소 중 하나이다. 또한 청소년의 육체적·정신적 건강을 튼튼히 하고 보호하는 일은 한 가정의 문제를 넘어서 전 사회적이고 국가적인 책임이자 의무임은 두말할 필요가 없다.

□ 그러나 이미 세계 12위권의 경제적 성장을 이루었고, 곧 선진국으로의 도약을 앞두고 있다는 우리나라의 현실은 청소년에 대한 사회적·국가적 책임과 의무를 소홀히 한 채 모든 문제를 가정에 맡기거나 심지어는 청소년 개인이 해결해야 하는 문제로 방치하고 있다.

- 2009년 통계청의 발표 자료에 따르면 현재 15세에서 19세의 300여만 명의 청소년 중에서 20여만 명이 취업하여 경제활동을 하고 있다. 그러나 그들의 근로조건은 30여 OECD 국가 중 가장 열악한 형편이다.

- 청소년취업자의 대부분은 6개월 미만의 비정규직이며, 따라서 고용불안과 해고위협에, 저임금과 임금체불, 심지어는 성희롱과 폭력 등의 심각한 인권침해에 무방비 상태로 노출되어 있는 형편이다.

□ 따라서 오늘 우리의 아들 딸이자 나라의 미래인 청소년들의 육체적·정신적 건강과 정당한 노동권을 보장하고, 부당한 인권침해를 막아야 한다는 시대의 요구를 받들어 <광주청소년노동인권네트워크>의 출범을 힘차게 선언하는 바이다.

하나, 우리는 <연구, 조사와 교육>, <홍보와 실천>, <연대와 협력> 등의 활동을 통하여 청소년의 노동인권을 보호하고 확장시키는데 앞장설 것을 굳게 다짐한다.

하나, 우리는 광주지역의 청소년, 교육, 노동, 인권과 관련된 모든 단체와 개인에 문호를 개방할 것이며, 관련 기관과 단체의 적극적인 협조와 참여를 촉구한다.

하나, 우리는 광주가 명실상부한 민주, 평화, 인권의 도시로서 그 위상을 분명히 하고, 나아가 우리나라가 세계적 청소년 노동인권 국가로 거듭나는데 일조할 것을 힘차게 선언한다.

2009. 10. 30

광/주/청/소/년/노/동/인/권/네/트/워/크/

2

개회 선언 - 집행위원장

성원보고

집행위원장	참교육 학부모회	광주 YMCA	전교조 광주지부	광주비정규직 센터
광주여성 노동자회	광주 청년유니온	광주교육희망 네트워크	전국여성 노동조합	민주노총 광주법률원
개인 회원				
참석 인원			불참	

회의개요

- 일 시 : 2020. 2. 26(화) 16:00
- 장 소 : 전교조 광주지부 217호실
- 참석대상 : 광주청소년노동인권네트워크 단체회원 및 개인회원

진행순서

시 간		내 용	비 고
16:00~16:05	5`	○ 참석자 소개 및 개회	정보형 집행위원장
16:05~16:10	10`	○ 2020년도 감사보고	이승희 감사
16:10~16:40	30`	○ 2020년도 사업결과보고	각 국별 국장
16:40~17:00	20`	○ 2020년도 결산안 보고	윤혜경 사무국장
17:00~18:00	60`	○ 안전상정 및 심의	총회
18:00 ~		○ 폐회	

3

2020년도 감사보고

2020년도 감사보고

청소년노동인권네트워크 정관에 따라 2020년도 회계 및 운영에 대한 감사를 실시하고 다음과 같이 감사보고서를 제출합니다.

감사일시 : 2021년 2월 16일 16시

대상기간 : 2020년 1월 1일 ~ 12월 31일

장 소 : 광주청소년노동인권네트워크 사무실

1. 10개 단체가 단체 분담금을 모두 납부하였으며, 네트워크 재정이 어려워져 연납을 한 단체들도 있었습니다. 코로나19로 인하여 노동인권강의가 대폭 축소됨에 따라 감사비 후원이 예산의 53%만 집행이 되어서 재정이 매우 어려운 상황이었으나, 12월 진행했던 후원사업으로 어려웠던 상황을 잘 마무리하였습니다. 이는 강사단과 운영단체들의 협조가 있었기에 가능하며, 청소년노동인권센터에서 선정한 친화사업장과의 연계도 의미가 있는 부분이었습니다. 향후에는 차입이 발생하지 않도록 수입과 지출을 집행할 필요가 있으며, 당해 차입금은 당해연도에 변제하는 것을 원칙으로 하여야 합니다.

2. 2020년 네트워크는 운영의 활성화와 효율을 위해 조직개편을 시행하였으며, 강사단 전체의 후원회원 가입을 통해 재정의 안정화를 기하고 더욱 탄탄한 조직으로 거듭나기 위한 노력을 하여왔던 점이 매우 긍정적인 변화로 여겨집니다.

3. 코로나19로 전반적으로 사업을 추진하기 어려운 상황속에서 대면으로 홍보 및 교육, 상담을 추진하던 기본 틀에서 벗어나, 청소년과 함께 하는 여러 사업 진행을 비대면 상담, 온라인 교육 등 다양한 방법을 통하여 시도하며 수정해 갈 필요가 있습니다. 노동인권교육은 강사단 자체적으로 온라인 교육이 가능하도록 준비 체계를 갖추기 위한 노력과 네트워크의 지원이 필요한 부분입니다.

4. 어려운 여건 속에서도 특성화고 현장실습 실태 조사를 시행하여 현장실습 환경 개선을 위하여 노력하였으며, 이처럼 앞으로도 다양한 정책사업과 연구사업을 꾸준히 진행할 수 있도록 하여야 합니다. 이를 위해, 네트워크 산하 조직인 청소년노동인권센터, 교재연구소를 통해 강사단의 역량강화, 청소년노동인권 의식 개선을 위한 활동 등 폭넓은 사업을 이어나가도록 해야 할 것입니다.

5. 예산 집행 내역의 증빙처리는 전반적으로 잘 정리되어 있으며, 통장 이외에도 년도별 지출과 수입 내역을 출력 후 증빙번호를 기재하여 보관하도록 하여 개별 거래 내역에 따른 증빙이 효율적으로 관리될 수 있도록 보완이 필요합니다.

2021. 2. 22

감사 이승희 (광주청소년노동인권센터 센터장) 이승희
박서영 (광주교육희망네트워크 사무처장) 박서영

4

안 건

※ 제 1호 안건 : 2020년도 광주청소년노동인권네트워크 사업보고 및 결산안의 건

1. 상정이유

- 2020년도 광주청소년노동인권네트워크의 사업보고 및 결산안을 승인받고자 함.

2. 주요근거

제10조의 2(의결사항) 정기총회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다.

1. 집행위원장의 임면 및 감사의 선출과 해임
2. 단체의 해산 및 정관 변경에 관한 사항
- 3. 예산 및 결산의 승인**
4. 사업계획의 승인
5. 기타 중요사항

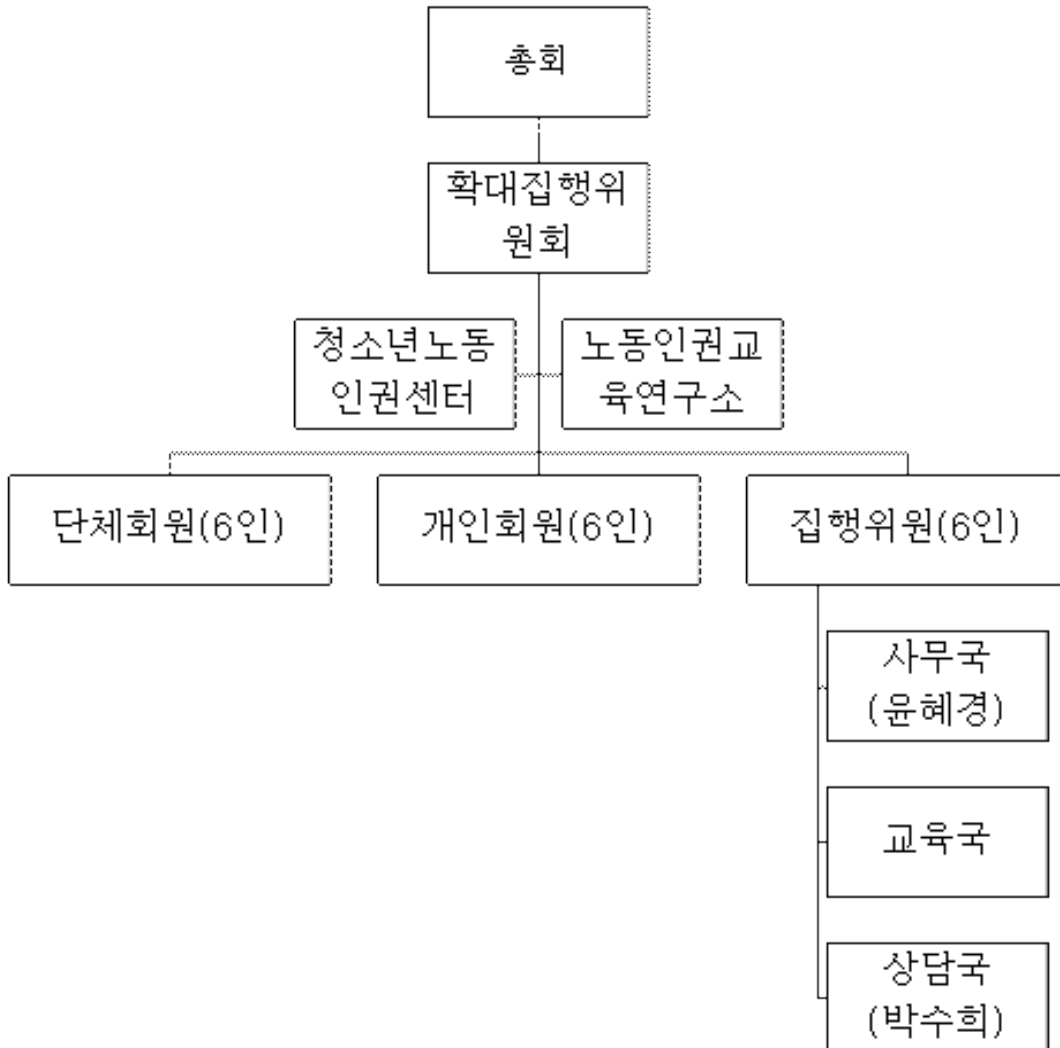
3. 의결주문

- 2020년도 광주청소년노동인권네트워크의 사업보고 및 결산안을 승인하여 주시기 바랍니다.

□ 2020년 광주청소년노동인권네트워크 사업결과 보고

1. 광주청소년노동인권네트워크 현황

1) 조직도



2) 회원 현황

광주청소년노동인권네트워크 단체 회원			
연번	소속 단체	성함	직책
1	전국교직원노동조합 광주지부	김재옥	지부장
2	광주YMCA	문기전	지부장
3	참교육학부모회 광주지부	김경희	사무총장
4	광주비정규직센터	이승남	대표
5	민주노총 법률원	홍관희	노무사
6	광주여성노동자회	서연우	부회장
7	전국여성노동조합 광주전남지부	김경미	지부장
8	광주교육희망네트워크	윤영조	대표
		박서영	사무처장
9	광주청년유니온	김설	위원장
		김다정	사무국장

광주청소년노동인권네트워크 후원회원			
연도	신규 회원	탈퇴 현황	총 회원
2018년	10명	4명	50명
2019년	15명	4명	61명
2020년	31명 (강사 22명)	6명	86명

후원회원 명단 (가나다 순)

강민수 강창현 고은경 구희남 김경미 김경희 김덕우 김류한 김미순 김미현
 김민경 김민희 김비룡 김신석 김애임 김양훈 김연준 김영용 김용태 김은정
 김재호 김점숙 김정은 김태욱 김현아 김현용 김희정 명등룡 문경호 민동환
 박수희 박용서 박종평 박종필 박태호 박현준 백양자 서연우 선미숙 성건식
 손용섭 손정기 신수연 양유진 양정규 여윤호 유승직 윤종현 윤지혜 윤혜경
 은희모 이미애 이민호 이상일 이선봉 이승희 이연주 이완규 이유진 이종윤
 이지현 이혜정 임동현 임수준 임정호 임혜정 장애화 전성은 정보형 정예슬
 정찬호 조동근 조상균 조아영 주귀숙 차유미 차현국 최경희 최루카스 최수경 최
 옥 최옥경 표영민 한상규 한정일 허재준 (86명)

2. 2020년 주요 사업

1) 세부 사업 내용

분야	사업명	기간	내용
상담국	상담사 회의	3~12월	-
	상담사 역량강화 연수	3~12월	-
교육국	중학생 대상 교안개발	1~12월	- 중학생 1~3학년 대상 교안 제작
	학교로 찾아가는 노동인권 교육	3~12월	- 중학교 249학급 - 인문계 고등학교 37학급 - 특성화 고등학교 84학급 - 특수학교 8학급 (2개교)
	강사단 역량강화 교육	3~12월	- 5회 18시간
사무국	찾아가는 청소년 노동인권 캠페인	3~12월	-
	인권단체 협력사업 - 학교 밖 청소년 노동인권 교육 및 상담사업	1~12월	- 3개 기관 8회 수업 (1개 기관 1회 수업 2021년으로 연기)
	현장실습 및 도제학교 대응 사업	3~12월	- 현장실습 자료검토단 구성·운영 - 현장실습 수당 미지급 사건 대응
	특성화고 실험실습실 유해환경 개선사업	2~12월	-
	광주청소년노동인권네트워크 조직점검 및 개편사업	2~12월	-
	후원사업	11월~2월	- 후원티켓 20,000원 (청노인넷 1만 원 후원, 친화사업장 1만 원 쿠폰)
	현안 및 연대사업	1~12월	- 전국현장실습대책회의 - 혐오문화대응네트워크 - 경주S공고 이준서 학생 진상규명과 직업계고 기능반 폐지를 위한 공동대책위 - 중대재해기업처벌법 제정연대 - 광주NGO센터 - 청소년참정권연대 - 명진고대책위원회

센터	청소년 노동인권 실태조사 조사 표 개발	7~8월	- 3회
	정책토론회	12~1월	- 0회 (1월로 연기)
	생애 첫 알바노동 성공키트	10~12월	- 1회 (50명)
	청소년 알바 친화사업장	2~12월	- 알바지킴이 16명 - 알바친화사업장 모니터링 46개소 - 신규 알바친화사업장 27개소
	알바지킴이 모바일 앱 운영	1~12월	- 상담 4회
	알바지킴이상담센터 운영 및 홍보	1~12월	- 상담 631회 - 홍보 32회
	청소년 노동인권 캠페인	2~12월	- 노동상식 캠페인 15회 - 노동존중 캠페인 5회 - 상담소 1회
	찾아가는 노동인권 교육	3~12월	- 교안회의 4회 - 교육 12회
	청소년 노동인권센터 홍보	10~12월	- 센터SNS 운영 462회 - 서포터즈 운영 센터자료 공유활동 24회 기획 홍보활동 24회
연구소	연구소 카페 개설 및 운영		교과 개설 3개 학교 담당 교사 지원
	공주대-교육부 용역 연구사업		중학생 용 노동인권 교재 개발
	원광대-교육부 연구용역 사업		사범대학생 노동인권 교재 개발
	광주광역시교육청 교사대상 노동인권 직무연수	1월	특성화고 교사대상 노동인권 직무연수
	경기교육연구원-교육감 협의회		

2) 2020 네트워크 활동일지

월	사 업 내 용	비고
1월	<ul style="list-style-type: none"> - 13일 운영위원회의 - 15일 교육국 평가회 - 21일 집행위원회의 	
2월	<ul style="list-style-type: none"> - 3일 집행위원회의 - 4일 교안개발TF팀 회의 - 5일 공부모임대표자 회의 - 7일 광주NGO센터 총회 참석 - 11일 혐오문화대응네트워크 연대회의 - 13일 운영위원회의 - 20일 전국현장실습대책회의 참여 - 26일 혐오문화대응네트워크 회의 참여 - 28일 교안개발TF팀 회의 	
3월	<ul style="list-style-type: none"> - 3일 교안개발TF팀 회의 - 3일 혐오문화대응네트워크 회의 참여 - 6일 집행위원회의 - 17일 혐오문화대응네트워크 회의 참여 - 17일 운영위원회의 - 18일 강사단 역량강화 교육 (노동인권동아리 운영 통한 노동인권 감수성) - 18일 교안개발TF팀 - 25일 혐오 없는 선거를 위한 시민선언 기자회견 	
4월	<ul style="list-style-type: none"> - 1일 교안개발TF팀 회의 - 2일 집행위원회의 - 21일 집행위원회의 - 22일 강사단 역량강화 교육 (중1~3학년 교안 발표회) - 29일 집행위원회의 	
5월	<ul style="list-style-type: none"> - 6일 조직개편TF팀 회의 - 11일 교안개발TF팀 회의 - 12일 혐오문화대응네트워크 회의 참여 - 13일 경주 기능반 학생 사망사건 진상규명과 기능반 폐지를 위한 공대위 기자회견 및 회의 참여 - 14일 집행위원회의 - 19일 운영위원회의 - 20일 강사단 평가회 - 20일 교안개발TF팀 	

	<ul style="list-style-type: none"> - 27일 청소년 참정권연대 토론회 참여 - 28일 고 김재순 광주시민 추모제 참여 - 29일 조직개편TF팀 회의 	
6월	<ul style="list-style-type: none"> - 2일 집행위원회 - 8일 교안개발TF팀 - 9일 조직개편 간담회 - 10일 전국현장실습대책회의 - 11일 현장실습 수당 미지급 건 간담회 - 14일 노동인권길찾기 토론회2 기획팀 온라인회의 - 15일 운영위원회회의 - 16일 운영위원회 - 17일 강사단 역량강화 교육 (청소년 인권) 	
7월	<ul style="list-style-type: none"> - 7일 집행위원회회의 - 17일 조직개편TF팀 - 27일 강사단 규약 제정 팀 - 27일 현장실습 자료검토단 - 31일 교안제작TF팀 	
8월	<ul style="list-style-type: none"> - 7일 현장실습 자료검토단 - 27일 전국현장실습대책회의 참여 	
9월	<ul style="list-style-type: none"> - 15일 현장실습 자료검토단 - 16일 집행위원회회의 	
10월	<ul style="list-style-type: none"> - 12일 교육국 회의 - 14일 운영위원회회의 - 15일 교안개발TF팀 - 16일 현장실습 자료검토단 - 19일 교사 부당해고 소송 남발 학교법인 도연학원(명진고) 규탄 기자회견 - 20일 집행위원회회의 - 21일 강사단 평가회 	
11월	<ul style="list-style-type: none"> - 20일 집행위원회회의 - 28일 강사단 역량강화 교육 (생각하게 하는 노동인권교육, 노동자 정신건강권) 	
12월	<ul style="list-style-type: none"> - 1일 집행위원회회의 - 5일 강사단 역량강화 교육 (노동자 건강권과 노동안전보건, 디지털 시대의 노동인권) - 집행위원회회의 	

□ 2020 광주청소년노동인권네트워크 총괄평가

1. 전반적으로 2020년은 코로나 상황에 대면 행사 제한으로 사무, 상담, 교육, 홍보 전 분야에서 2019년과 비교하여 계획했던 행사가 취소되거나 축소 운영 됨. 올해 비대면 상황에 맞는 각 국별 계획안 마련 필요.
2. 네트워크 조직개편 TF팀이 운영되어 기존의 조직체계에서 확대집행위원회 신설을 통한 연대단체와 개인회원 및 집행위원회로 구성되는 의사구조 형태를 취함. 2021년 개편된 조직체계 운영을 통한 향후 평가가 필요함.
3. 청소년 노동인권 캠페인 사업은 코로나19로 대면 캠페인에서 현수막 게첩 및 포스터 부착으로 변경 운영. 이후 비대면 캠페인 방식에 대한 구체적인 계획 마련이 필요함.
4. 학교 밖 청소년 노동인권교육은 15학급을 계획했으나, 8학급으로 축소 운영. 원격 수업 요청에 따른 준비 미흡으로 교육에 응하지 못함. 올해 비대면 상황에 대비하여 온라인 교육안 마련과 강사 역량 강화 교육이 필요함.
5. 광주지역 특성화고 현장실습 대응 사업으로 현장실습 자료 검토단 운영, 특성화고 현장실습 개선을 위한 실태조사 결과발표 및 정책토론회 진행. 이후 현장실습 제도 개선을 위한 향후 대책 마련이 필요함.
6. 청소년노동인권 교안개발 TF팀 운영하여 중학교 1~3학년 대상 교안 제작과 기존 교안 수정 보완 작업에 기여.
7. 광주지역 중, 고등학교 대상 찾아가는 노동인권교육 전년대비 50%정도 축소 운영, 이에 따른 안정적인 재정 마련을 위한 청소년알바친화사업장과 함께하는 재정 사업 진행. 계획했던 목표 수입에는 일정 부분 달성하였으나 청소년알바친화사업장과의 상생 효과에는 다소 못 미침.
8. 노동교육연구소 부설기관 역할이 강화 됨.
 - 가. 연구소 카페 개설 및 운영
 - 1) 교과 개설 3개 학교 담당 교사 지원 역할
 - 2) 성취 기준, 평가 기준, 수업 PPT, 학습지, 컨텐츠 링크북 제작 및 공유
 - 나. 공주대- 교육부 용역 연구사업 진행: 중학생용 교재 (노동인권 단행본) 제작
 - 다. 원광대-교육부 연구 용역 사업: 사범대학생 노동인권 교재 제작
9. 학교로 찾아가는 캠페인 활동과 청소년축제가 코로나19로 진행되지 못함에 따라 상담 접수가 현저히 줄어듦. 코로나19로 비대면 상황에 대비한 다각적인 홍보와 대책 마련이 필요함.
10. 전국현장실습 대책회의, 혐오문화대응네트워크, 경주 S공고 기능반 폐지를 위한 공동대책위, 광주 NGO센터, 청소년 참정권 연대, 중대재해기업처벌법 제정 광주연대, 명진고 대책위원회 등 연대사업에 동참했으나 참여 수준의 소극적 역할에 그침.

□ 2020 광주청소년노동인권네트워크 운영위원회의
구성·운영보고

회의차시	회의일정	회의내용
1차	01.13.	- 2019 광주 청소년 노동인권 캠프 평가 - 2020년 정기총회 논의
2차	02.13.	- 2020년 정기총회 논의
3차	03.17.	- 2019년 결산 수정안 승인 (정기총회 위임) - 네트워크 조직 점검 및 개편 논의 - 정관 수정 논의
4차	04.21.	- 네트워크 재정 문제 논의: 단체 분담금 일시납
5차	05.19.	- 네트워크 조직 개편 논의
6차	06.15.	- 네트워크 조직 개편 논의
7차	10.14.	- 네트워크 조직 개편 논의 - 임시총회 논의 - 재정사업에 관한 논의

□ 2020 광주청소년노동인권네트워크 집행위원회의
구성·운영보고

회의 차시	회의 일정	회의 내용
1차	01.21.	<ul style="list-style-type: none"> - 2019년 사업보고 및 결산안 논의 - 2020년 사업계획 및 예산안 논의 - 10대 청소년 상담 확대 방안 논의 - 노동인권교육 활성화조례 제정에 따른 노동인권교육 민·관협의회 설치요구 논의
2차	02.03.	<ul style="list-style-type: none"> - 2019년 사업보고 및 결산안 논의 - 2020 사업계획 및 예산안 논의
3차	03.06.	<ul style="list-style-type: none"> - 교육국장 사임 이후 대책 논의 - 노동인권교육 민관협의회 논의 - 학생인권조례 개정에 따른 노동인권 수업 방향 논의 - 네트워크 조직 점검 및 개편 논의
4차	04.02.	<ul style="list-style-type: none"> - 현장실습 자료 요청 - 전국청소년노동인권네트워크 노동인권교육 길찾기 토론회 논의 - 집행부 내 현장실습 매뉴얼 공부 논의 - 후원회원 관리 논의
5차	04.29.	<ul style="list-style-type: none"> - 조직개편 논의 - 현장실습생 수당 미지급 사건 대응 논의 - 경북 직업계고 기능반 사건 대응 논의
6차	05.14.	<ul style="list-style-type: none"> - 조직개편 논의
7차	06.02.	<ul style="list-style-type: none"> - 현장실습 수당 미지급 건 기자간담회 논의 - 중대재해기업처벌법 제정연대 참여 - 고 김재순 노동시민대책위 논의
8차	07.07.	<ul style="list-style-type: none"> - 현장실습 대응 논의 - 강사단 보수교육 취소 및 일정 변경 - 강사단 규약 검토 - 조직개편 논의
10차	09.16.	<ul style="list-style-type: none"> - 현장실습 대응 논의 - 학교 밖 청소년 대상 사업 온라인 수업 전환 논의 - 노동인권 관련 사업 위탁 운영 논의 - 재정 사업 논의
11차	10.20.	<ul style="list-style-type: none"> - 재정 사업 논의
12차	12.01.	<ul style="list-style-type: none"> - 재정 사업 논의 - 2021년 총회 준비
13차	12.29.	<ul style="list-style-type: none"> - 후원사업 중간 결산 및 평가 - 2021년 정기 총회 준비

□ 2020 광주청소년노동인권네트워크 사무국 사업결과 보고

1. 찾아가는 청소년 노동인권 캠페인

1) 사업개요

- 사업기간 : 2020년 3월~1월
- 사업대상 : 광주지역 청소년
- 사업내용 : 매월 1회 광주지역 청소년 대상 캠페인 운영 계획했으나 진행하지 못함
- 추진실적 : 없음

2) 사업평가 및 개선사항

- 코로나19로 대응책 미비
 - 코로나19로 인해 2020년에는 단 한 차례도 캠페인을 진행하지 못했음. 대면 캠페인은 물론, 코로나19 장기화에도 불구하고 온라인 캠페인 등을 기획·준비하지 못함.
 - 2021년에도 코로나19가 빠르게 종식되기는 어려울 것으로 보이므로, 온라인 캠페인을 비롯한 비대면 상황에 맞는 캠페인을 준비해야 함.

2. 학교 밖 청소년 노동인권교육

1) 사업개요

- 사업기간 : 2020. 1월~12월
- 사업대상 : 광주지역 학교 밖 청소년
- 사업내용 : 광주지역 학교 밖 관련 기관 방문 및 노동인권교육 실시
- 사업일정

세부사업명	세부사업내용	추진시기
관련기관 간담회	<ul style="list-style-type: none"> · 2019년에 있었던 학교 밖 청소년 관련 사업평가 · 2020년 사업계획 및 논의 	2020.04
노동인권교육	<ul style="list-style-type: none"> · 근로계약서 작성하기 · 최저임금 알아보기 · 생계비내역서 작성하기 · 아르바이트 상담 	2020.01~12
노동인권캠페인	<ul style="list-style-type: none"> · 검정고시(연2회 -4월, 8월) 기간 노동인권 캠페인 · 취약계층 대상 캠페인 및 상담 	2018.04~11

○ 학교 밖 청소년 노동인권교육 추진실적

구분	기관명	날짜	횟수	비고
1차	남구 학교 밖 청소년 지원센터	12.01.	1	
2차	지혜학교	12.21.	1	6학급
3차	청소년자립생활관	12.29. (무기한 연기)	1	
	합	계	8개	

2) 사업평가 및 개선사항

○ 코로나19로 인한 대면 교육 및 캠페인의 어려움

- 코로나19로 대면 교육의 어려움, 대안교육기관 역시 신입생 모집이 되지 않으면서 노동인권 교육의 필요성 및 수요 감소로 당초 15학급을 계획했으나, 8학급만 진행. (1학급 연기)
- 줌 교육 요청 들어왔을 때 즉각 교육 요청에 응하지 못하면서 놓치는 교육 발생.
- 대면 캠페인 진행하지 못하고, 연말 최저임금 홍보 현수막 및 아르바이트7대수칙 포스터 부착으로 변경했으나 사업비를 소진하지 못함. 예산 변경에 대한 고민을 좀 더 빠르게 하고 집행했으나 그러지 못함.

○ 비대면 수업 및 캠페인 준비 필요

- 오프라인 대면 교육을 최우선 사항으로 고려하되, 기관 요청에 따라 줌 교육이 이루어질 수 있도록 강사 대상 줌 사용법 교육 필요.
- 학교로 찾아가는 노동인권 캠페인과 마찬가지로 비대면 캠페인을 기획하거나 홍보 방식의 변화 필요

3. 현장실습 및 도제학교 대응 사업

1) 사업개요

○ 사업기간 : 2020년 3월 ~ 2020년 12월

○ 사업내용 : 2017년~2020년 현장실습 자료검토 및 현장실습 수당 미지급 대응

○ 추진실적

사업 내용	사업 시기	비고
2019 현장실습 자료 요청 현장실습 수당 미지급으로 상담 진행	2020년 3월	
법률구조공단에 현장실습 수당 체불 지급 받기 위해 민사소송 접수	2020년 4월	
현장실습 제도 고발 기자 간담회	2020년 5월	
현장실습 자료 검토단 구성	2020년 7월	구성원 : 정보형, 윤혜경, 유승직, 이지현, 주귀숙, 이승희

현장실습 자료 분석	2020년 7월~9월	
현장실습 추가 자료 요청 현장실습 전화 설문	2020년 9월~11월	
현장실습 추가 자료 분석 및 토론회 준비	2020년 11월~ 2021년 2월	2021년 2월 셋째주 토론회 예정
현장실습 수당 체불 민사소송 원고 승 판결, 사업주 항소	2021년 1~2월	

○ 현장실습 수당 미지급 건 개요

- 김 모 씨가 2019년 10월 말 채용약정형 현장실습 시작. 실습 업체 인수, 이후 폐업으로 채용으로 이어지지 못함. 2020년 1월말에 현장실습 수당 체불로 노동청에 신고. 노동청 조사 후, 근로감독관은 “근로자가 아니므로 노동청의 구제 수단 없음”을 통보. 학교 담당 교사와 수당 체불에 관해 상담. 학교노무사는 과태료(20만 원) 처분, 담당 교사 통해 교육청에 상담 요청, 네트워크와 센터가 현장실습생과 상담 진행. 고용승계 되지 못한 부분에 대해 노동위원회에 부당해고 구제 신청했으나 폐업을 이유로 취하. 이후 법률구조공단을 통해 민사소송 진행. 2020년 2월 현재 1심 원고 승 판결 나왔으나 사업주가 항소.

2) 사업평가 및 개선방향

○ 현장실습 자료검토단을 통한 현장실습 운영 실태 파악

- 2017~2020 현장실습 자료 검토하면서 처음 현장실습 실사 나갔던 2017년에 비해 유명회사, 인력공급업체로 현장실습 나가는 경우가 상당히 줄어들어, 비교적 나아졌음을 확인.
- 학습중심 현장실습으로 전환했음에도 불구하고 여전히 전공과 일치하지 않은 경우가 다수 존재하며, 밥하기·청소·설거지 등의 잡일을 하거나 산재, 업무 실적 압박 등이 존재하고 있음을 확인하여 ‘학습중심’이라는 말이 유명무실함을 재확인함.
- 다만, 자료 요청 후 받는 과정이 늦어지면서 자료검토단의 활동 역시 늘어지는 경향이 있었으며, 토론회 역시 2020년 연말에 진행하고자 했으나 의원실과의 일정 조율 등으로 미뤄지며 2021년에 진행하게 됨.

○ 현장실습 수당 체불 대응

- 언론간담회를 한 차례 진행했고, 사안의 복잡성으로 인해 형식에 있어서는 적절했음. 다만, 2개 언론사 외에는 참석하지 않았고 구글 설문을 통해 다른 피해 사례를 발굴하고자 했으나 사례 발굴에서 실패, 계속해서 이슈를 이어가지 못함.
- 수당 체불사건에 있어, 법률구조공단을 통한 민사적 해결 외 보다 적극적인 대응을 진행하지 못하고 개인의 문제 해결에 그침.

○ 도제학교 미대응

- 2020년에는 도제 관련한 사업을 진행하지 못함. 현장실습뿐만 아니라 도제학교 역시 도제사업을 유지하기 위해 채용된 학생들을 해고하는 등의 문제가 여전히 진행되고 있으므로 2021년에는 도제학교 관련 사업 필요.

4. 특성화고 실험실습실 유해환경 개선사업

1) 사업개요

- 사업기간 : 2020.02.~2020.12.
- 사업대상 : 광주광역시교육청
- 사업내용 : 특성화고 실험실습실 유해환경 실태조사 및 개선계획 수립과 이를 위한 위원회 설립 요구
- 추진실적 : 없음

2) 사업평가 및 개선방향

○ 사업 미진행

- 유해환경 관련 전문가 초청 간담회, 기자회견 등을 계획하였으나 코로나19, 내부 조직개편 사업 등으로 인해 사업을 전혀 진행하지 못함.

○ 구체적이고 적극적인 행동 필요

- 실태 점검 및 개선 계획 수립 위해 시민단체, 학생, 교사 등을 포함한 위원회 수립을 위해 보다 적극적인 행동 필요

5. 현안 사업 및 연대사업

1) 사업개요

- 사업기간 : 2020년 1월~12월
- 사업내용 : 지역 시민단체 및 관련 기관들과의 적극적인 연대 및 교류를 이어나가고 관련기관과의 연대를 지속하고자 함

연대 단위	연대 단위
전국현장실습대책회의	광주NGO센터
혐오문화대응네트워크	청소년참정권연대
경주S공고 이준서 학생 진상규명과 직업계고 기능반 폐지를 위한 공동대책위	명진고대책위원회
중대재해기업처벌법 제정연대	

2) 사업평가 및 개선사항

○ 적극적인 연대사업 필요

- 코로나19로 인해 각 연대 단위마다 활동의 동력이 떨어진 곳들이 다수 있음. 그러나 중대재해기업처벌법 등 네트워크가 보다 적극적으로 활동해야 하는데 그러지 못함. 연대 비용을 부담하는 것 이상으로 네트워크가 적극적인 활동을 해야 함.

6. 광주청소년노동인권네트워크 조직 점검 및 개편 사업

1) 사업개요

○ 사업기간 : 2020.02.~2020.12.

○ 사업내용 : 조직 구조를 점검하고 보다 효율적이고 민주적으로 개편하고자 함

○ 사업일정

회의일정	회의	회의내용
2월 18일	정기총회	조직개편TF팀 승인
3월 17일	운영위원회	조직개편TF팀 구성 승인
4월 16일	조직개편TF팀	1차 회의
4월 21일	운영위원회	조직개편 논의
4월 22일	강사단	조직개편 논의
4월 29일	집행위원회	조직개편 논의
5월 6일	조직개편TF팀	2차 회의
5월 15일	집행위원회	조직개편 논의
5월 19일	운영위원회	조직개편 논의
5월 20일	강사단	조직개편TF팀 논의 경과보고
5월 29일	조직개편TF팀	조직개편TF팀 3차 회의
6월 9일	조직개편간담회	조직개편 간담회
6월 15일	운영위원회	조직개편 논의
7월 17일	조직개편TF팀	조직개편TF팀 4차 회의
10월 14일	운영위원회	조직개편안 최종 결정
11월 30일	임시총회	조직개편안 승인

7. 광주청소년노동인권네트워크 후원사업

1) 사업개요

○ 사업기간 : 2020.11.~2020.12.

○ 사업내용 : 네트워크에 2만원 후원하면 친화사업장에서 사용 가능 1만원 쿠폰 증정

○ 사업결과

- 단위별 티켓 배포 및 판매 현황 : 티켓 회수율 61%

단위	티켓 배포	티켓 판매	단위	티켓 배포	티켓 판매
광주비정규직센터	100장	100장	민주노총 법률원	10장	10장
센터(장)	300장	264장	광주여성노조	5장	5장
여성노동자회	100장	10장	광주교육희망넷	100장	6장
광주YMCA	100장	0장	참교육학부모회	100장	50장
전교조(집행위원장)	300장	295장	강사단	100장	73장
광주청년유니온	100장	0장	사무국장	30장	30장
참교육학부모회	100장	50장	상담국장	100장	100장
총 배포 티켓		943장	총 판매 티켓		1,545장

- 후원사업 수익 현황

관	항목	산출내역	금액
수입	후원 티켓 구입	후원 티켓 943장*20,000원 후원 1,000원	18,861,000
지출	알바친화사업장 이체	친화사업장 이체	6,870,000
		이체 수수료	14,000
	리플렛 제작비	리플렛 제작비용	450,000
합 계			11,527,700

2) 사업평가

○ 낮은 티켓 배포 및 회수율

- 운영위 단위인 단체마다 사정이 다르긴 하지만, 그럼에도 불구하고 당초 목표했던 2,000장의 배포 목표치도 달성하지 못함. 회수율 역시 61%에 그침. 집행부에서 운영 위 단위마다 취지 설명과 홍보를 보다 적극적으로 하지 못한 결과로 보임.

○ 알바친화사업장과의 협업 및 홍보

- 비대면 상황에서 술집/밥집을 하거나 물품 판매 등이 아닌 청소년알바친화사업장을 홍보하는 역할을 겸하여, 취지 및 후원 수단이 좋았음.

- 친화사업장마다 쿠폰이 많이 들어온 곳은 많이 들어왔지만, 전혀 티켓이 들어오지 않은 곳이 있어 수익률에 있어 편차가 심함.

□ 2020년 광주청소년노동인권네트워크 교육국 사업결과보고

1. 중학생 대상 교안 개발

1) 사업개요

- 사업기간 : 2020년 1월 ~ 12월
- 사업내용 : 교안개발TF팀 통해 중1~중3 신규 교안 제작
- 사업일정

회의차시	회의일정	회의내용
1차	1월 29일 (화)	- 각 시도별 교육 관련 자료 수집 - 학년별 교육 내용 논의
2차	2월 4일 (화)	- 교육 관련 자료 수집 - 학년별 교육 내용 확정 - 역할 분담
3차	2월 18일 (화)	- 교육 관련 자료 수집 - 교안 PPT 초안 공유
4차	2월 28일 (금)	- 교안 PPT 수정 및 보완
5차	3월 3일 (화)	- 교안 PPT 수정 및 보완 - 교육 관련 자료 및 기사 수집
6차	3월 18일 (수)	- 교안 PPT 수정 및 보완 - 모듈활동지 작성
7차	4월 1일 (수)	- 중학생 대상 교안 PPT 마무리 작업 - 영상 모음집 배포 - 고등학생 대상 OX 퀴즈로 20문항 제작
8차	4월 16일 (목)	- 중학생 대상 교안 PPT 최종 수정 - 보수교육 교안 설명 담당자 확정
9차	5월 11일 (월)	- 인문계고 수업 내용 정리
10차	5월 20일 (수)	- 코로나19로 띄어 앉기 상황에 맞는 모듈 활동 변경안 논의
11차	10월 15일 (목)	- 특수학교(학급) 수업 논의

○ 추진실적

학년	학습제목	학습주제	학습내용
중1	노동아, 반갑다	노동인권 감수성	- 노동을 오감으로 표현하기 - '노동'하면 떠오르는 단어 혹은 동사 찾기 - 모듈 활동 : 숨은 노동 찾기 - 노동인권 감수성
중2	노동아, 넌 누구니?	노동의 역사와 종류	- 치느님 게임- 노동의 중요성 - 노동자 개념의 탄생과 역사 - 노동의 종류와 특수고용 노동자 - 노동자의 권리

중3	노동아, 너의 목소리를 들려줘	노동3권	<ul style="list-style-type: none"> - 일하는 사람의 권리 적어보기 - 사건조사 보고서 : 서울대 난방기사 파업 감상 나누기 - 사건조사 보고서와 접목한 노동3권 - 다양한 종류의 노동조합 알아보기
----	------------------	------	---

2) 사업평가 및 개선사항

○ 중학생 대상 신규 교안 자체 제작

- 기존 중3, 고등학생 대상 수업 교안에서 전체 중학생 대상으로 한 수업 교안을 교안 개발팀에서 자체적으로 제작하여 수업 진행.
- 코로나19로 인하여 수업 시수가 많이 줄어들고 수업 평가 시에도 종합 평가를 하다 보니 강의안에 대한 구체적인 평가 내용이 적어, 제대로 교안에 대한 평가를 진행하지 못함. 추후 강의 평가에 교안과 관련한 구체적인 문항을 넣을 필요 있음.

○ 기존 교안 수정

- 기존에 인문계고등학교와 직업계고등학교가 같은 내용의 교안으로 수업 진행해왔으나, 대상의 특성에 맞는 수업으로 각기 달리 진행해야 한다는 의견이 많았음. 시급한 중학생 대상 교안의 완성 이후에는 코로나19로 인하여 교안 수정에 어려움이 있었음. 차후 기존 교안에 대한 수정이 필요함.
- 기존 산업재해 수업이 농·상업계열 학생들과 수업할 때 적절하지 않다는 의견이 제시됨. 강사 개별적으로 산업재해 수업 PPT를 학교에 따라 수정하기도 했으나 오히려 이 때문에 공통 교안이 없느냐는 민원이 들어오기도 했음. 계열 맞춤형 산업재해 교안이 필요함.

2. 교육 현황

1) 사업개요

- 사업기간 : 2020년 4월 ~ 12월
- 사업내용 : 광주광역시 관내 중·고·특수학교 대상 노동인권 수업
- 추진실적

기간	중학교 1~2학년	중학교 3학년	인문계고 1~3학년	직업계고	특수학교	학교 밖	계	전년 대비
2019 상반기	-	216학급	29학급	220학급	-	-	465학급	30%
2020 상반기	32학급	25학급	-	84학급	-	15	141학급	
2019 하반기	-	227학급	140학급	-	-	-	367학급	65%
2020 하반기	74학급	118학급	37학급	-	8학급 (2개교)	8 (7학급)	237학급	

2) 사업평가 및 개선사항

○ 특수학교 수업 진행

- 올해 처음 교육청을 통해 정식으로 특수학교 수업을 진행. 비교적 수업 참여도가 매우 높고 학생들은 물론 학교 담당 교사들 역시 노동인권 강의의 필요성에 대해 이야기함여 강사의 수업 만족도 역시 높음.

○ 학교 밖 청소년 대상 교육 감소

- 코로나 19로 인하여 학교 밖 기관 및 대안학교 수업이 대폭 감소. 3개 기관(학교) 8학급 신청이 들어왔으며, 7개 학급 수업 완료, 1개 학급은 21년으로 연기한 상황. 청소년자립생활관 등 학교 밖 청소년 지원기관 및 교육기관 외에 다양한 곳에서의 교육 수요를 찾을 필요 있음.

○ 전염병 상황에 맞는 온라인 교육의 어려움

- 초창기 코로나19의 지속성을 예측하지 못하고 온라인 교육 상황에 빠르게 대처하지 못함으로써 1개 학교에서 2개 학년 6개 학급의 ZOOM수업 요청 들어왔으나 온라인 교육을 할 수 있는 강사의 부족으로 수업 배정에 있어서 어려움이 있었음. 이후 배정 강사들 대상으로 내부 교육을 진행하여 온라인 교육을 진행.
- 줌 수업의 경우 학교 측에 요구해야 할 사항들이 무엇인지 정리되지 않았고 이로 인해 수업 시작이 늦어지거나 학생이 수업 PPT 화면에 낙서를 하는 등의 행위에 적절하게 대처하지 못함.

3. 보수교육 현황

1) 사업개요

- 사업기간 : 2020년 1월 ~ 12월
- 사업내용 : 교안개발TF팀 통해 중1~중3 신규 교안 제작
- 사업일정

강의 일정	교육 내용	강사명	참석자
3월 18일	- 노동인권 동아리 운영을 통해 바라본 노동인권 감수성	임동현	20명
4월 22일	- 중학교 1~3학년 교안 발표	교안팀	28명(강사 25명)
6월 17일	- 청소년 인권	한진희	23명
11월 28일	- 생각하게 하는 노동인권 교육 - 노동자 정신건강권	홍세화 오진호	20여 명
12월 5일	- 노동자 건강권과 노동안전보건 - 디지털 시대의 노동인권	변수지 홍석만	20여 명

2) 사업평가 및 개선사항

○ 학교로 찾아가는 노동인권 수업과의 연결성

- 보수교육의 내용이 학교로 찾아가는 노동인권 수업과의 연결성이 부족. 보수교육 이

후에 학교 교육과의 접목을 위해 강사 토론이 이루어지거나 하지 못하고 교육을 듣는 것에 그침. 향후에는 신규 교안과 관련한 내용으로 보수교육 커리큘럼을 구성했으면 함.

○ ZOOM 활용법 교육 취소

- ZOOM을 비롯한 온라인 교육의 활성화에도 불구하고 ZOOM 활용법 수업을 계획했으나 코로나19 확산으로 취소하였고, 이후 재교육 일정을 잡지 않음으로써 여전히 ZOOM을 활용하여 수업하지 못하는 강사들이 존재.

4. 강사단 평가회

일 정	내 용	참 석 자
5월 20일	<ul style="list-style-type: none"> - 보수교육 및 강사단 평가회 시간 변경 - 연 보수교육 12회, 평가회 4회 > 보수교육 8회, 평가회 4회로 변경 - 강사단 팀 구성 (보수교육 및 평가회 팀, 교안개발팀, 규정 제정팀) - 학교 대표 강사 업무 매뉴얼 (교육 전 알림사항, 교육 후 평가) 	21명(강사 19명)
10월 21일	<ul style="list-style-type: none"> - 강사단 규정 확정 - 수업 신청 및 배정 논의 - 11월 보수교육 논의 	18명

□ 2020년 광주청소년노동인권네트워크 상담국 사업결과보고

2020 상담국 사업계획

2019.01.01~12.31 노동인권 상담 및 구제 통계														
사안별 처리 현황	내담자 구분					소계	청소년 노동인권 상담		노동청					
	중	일 반고	특 성고	학 교밖	기 타		상 담 결 과	청 소 년 노 동 인 권 센 터 이 송	접 수					
상담 및 구제 건수	2	12	124	8	19	165	153	8	4					
유형별 상담 현황	근로 계약서 미작성	최저 임금 위반	수당 미지급			야간 노동	성 희 롱	허 위 광 고	산 재 보 상	퇴 직 금	부 당 해 고	합 계		
			주 휴	야 간/연 장										
상담 건수	113	55	72	19	12	2	2	2	2	7	29	315		

1) 월 1회 상담사 회의 진행

2020 월별 캠페인 운영은 상담인력 1인이 결합해서 진행하도록 한다. 캠페인 이후 상담결과 공유는 월 1회 회의를 통해서 정리하기로 한다.

회의비 : 10인 × 10회(3월-12월) × 7천원 = 700,000원

2019 학교로 찾아가는 노동인권 캠페인 (10회)

월별	학교	월별	학교
3월	동일미래과학고	4월	금파공고
5월	서진여고	6월	전남공고
7월	전자공고	8월	충장로 우체국
9월	광주공고	10월	송원여상
11월	전남여상	12월	광주여상

2) 2020 상담사 역량강화연수

기간 : 상반기와 하반기 2회

대상 : 상담인력 및 강사 중 희망자

내용 : 바뀐 노동법, 상담사례 및 노동청 진정 건 등

강사비 200,000원 × 2회 = 400,000원

평가 : 2020년은 코로나19로 노동인권수업이 축소됐고 학교로 찾아가는 캠페인 활동을 전혀 진행하지 못했다. 검정고시 시험장에 직접 알바명함을 1차례 배포한 것이 활동의 전부였다. 학교로 찾아가는 캠페인 활동과 5월, 11월 청소년축제 결합을 통해서 상담이 진행됨을 다시 확인했다. 코로나19로 비대면상황이 장기화될 조짐이다. 알바명함을 학생들에게 다 배포하지 못하고 대량 폐기했다. 학생을 직접 만나는 일이 어려워 홍보물에 대한 고민도 필요하다. 비대면방식의 홍보와 상담활동에 대한 전반적인 대책이 필요하다.

□ 2020년 광주청소년노동인권네트워크 연구소 사업결과보고

1. 연구소 카페 개설 및 운영

- 교과 개설 3개 학교 담당 교사 지원 역할 (2021년 5개 학교로 증가: 전자공고, 전남공고, 동일미래, 광주공고, 자연과학고)
- 성취 기준, 평가 기준, 수업 PPT, 학습지, 콘텐츠 링크북 제작 및 공유

2. 공주대- 교육부 용역 연구사업

1) 중학생용 교재 (노동인권 단행본) 2월말 공개 예정

- 5단원 구성, 단원별 3모듈 구성, 레벨 1~레벨3, 토론 중심. 교재, 워크북, 수용 KIT 개발

3. 원광대-교육부 연구 용역 사업

- 사범대학생 노동인권 교재 (시민교육 교재 포함)

4. 광주광역시교육청 교사대상 노동인권 직무연수

- 일시 : 1.25~2.7 (18시간)
- 대상 : 특성화고 교사 대상

5. 경기교육연구원-교육감 협의회 : 국가교육과정

2020년 청소년노동인권센터 사업평가서

□ 사업개요

- 사업명 : 2020년 청소년노동인권센터 민간위탁사업
- 대상 : 광주광역시 청소년
- 목적 : 광주광역시 청소년 노동인권 보호 및 노동환경 개선
- 주요내용 : 정책, 상담 및 법률지원, 교육, 홍보 및 캠페인, 대외협력
- 소요예산 : 283,000천원

□ 추진사업 : 4개 분야, 9개 사업

분야	사업명	사업계획(횟수)	추진실적(횟수)	사유
정책	청소년노동인권 실태조사 조사표 개발	3회	3회 설문지설계1회, 자문회의2회	
	정책토론회	1회	0회	코로나 19로 인해 21년 1월로 연기
	생애 첫 알바노동 성공키트	1회	1회	
	청소년 알바 친화사업장 선정	25회	19회 ※양성교육 4회 ,소모임 4회 ,만족도 조사 1회, 기선정 사업장 점검 1회, 조사활동 5회, 현수막 홍보 1회, 친화사업장 지원 1회, 지도 배포 1회, 영상제작 1회	
상담 및 법률 지원	알바지킴이 모바일 앱 운영	36회	4회 ※상담 4회	앱 실효성 저하
	알바지킴이상담센 터 운영 및 홍보	870회	663회 ※상담 631회 (11월30일기준) , 홍보 32회 (페이스북 광고 10회, 카카오톡 광고 6회, 카카오톡 메시지 12회, 현수막 광고 4회)	청소년 노동인구 감소와 코로나 19로 인해 대면 홍보 및 상담 감소로 인한 영향
	청소년노동 인권 캠페인	20회	22회 ※노동상식 캠페인 15회, 노동존중 캠페인 5회, 상담소1회	
교육	찾아가는 노동인권교육	10회	16회 ※교안회의 4회,교육 12회	
홍보	청소년노동 인권센터 홍보	493회	510회 ※센터 SNS운영 462회, 서포터즈 운영 센터자료 공유활동 24회 기획 홍보활동 24회	

□ 추진사업별 평가

1. 청소년 노동인권 실태조사 조사표 개발

1) 사업개요

□ 사업대상: 광주지역 청소년(중·고등학생, 대안교육기관, 청소년단체 등), 교원

□ 사업기간: 7월 17일 ~ 8월 16일

□ 사업횟수: 3회(설문지 설계 1회, 자문회의 2회)

□ 사업내용:

- 청소년 노동에 대한 인식과 인권감수성에 대한 조사표 개발
- 청소년 노동자를 대상으로 근로조건에 대한 조사표 개발
- 청소년 노동에 대한 인식, 노동인권교육에 대한 교원 대상 조사표 개발

2) 추진내용

세부사업(명)	추진시기	세부사업내용
기획 및 계획	6월	- 사업 기획 및 추진계획 수립
연구용역 체결	7. 17.(금)	- 폴인사이트와 용역계약 체결
자문단 구성	7월 말	- 전문가 자문단 구성 - 교육청과 센터 포함 6인으로 구성
1차 자문회의	8. 10.(월)	- 설문지 설계 초안에 대한 논의 - 문항 관련 의견 수렴
2차 서면회의	8. 12.(수) ~ 8. 13.(목)	- 최종 설문지 검토 및 추가 보완 및 수정

3) 사업평가

□ 성과

(1) 실태조사 범위를 교원까지 확장

- 3년마다 정기적으로 실시하는 청소년 노동인권 실태조사의 대상 범위를 청소년에 국한하지 않고 교원까지 확장함으로써 노동인권교육의 확대와 교육과정 편성, 교사직무연수 등 청소년 노동인권 개선 및 노동인권교육 활성화를 위한 기초자료로 활용할 수 있도록 함.

(2) 지역 내 청소년 노동인권 개선 계획 수립의 토대 마련

- 광주지역 중학생, 고등학생 전학년, 학교 밖 청소년을 대상으로 실태조사를 실시하여 지역의 특수성을 고려한 광주지역 청소년 노동인권 개선을 위한 계획 수립의 토대를 마련함.

□ 개선 방향

(1) 조사 대상의 범위 확장 필요

- 이번 실시한 실태조사는 그동안 해왔던 청소년에 국한하지 않고 교원까지 대상 범위를 확장하여 실시한 것은 긍정적이거나, 청소년 노동인권 개선과 노동인권교육의 활성화를 위해서는 학교 내 공무원과 학부모 대상으로도 실태조사를 실시하여야 함. 3년 후에 실시하는 실태조사에는 공무원과 학부모까지 조사 대상의 범위를 확장할 필요가 있음.

(2) 사업계획 수립 시 교육청과의 긴밀한 협력 관계 필요

- 청소년 노동인권 실태조사를 차질없이 진행하기 위해서는 주요 대상인 학생과 교원을 관리하는 교육청의 업무협조와 긴밀한 협력 관계가 필요한데 교육청 인사시기와 맞물려 담당자 교체로 사업계획 수립에 혼선이 발생함. 이러한 문제 발생을 최소화하기 위해 사업계획수립과 예산수립 전 교육청과의 긴밀한 업무 협력이 필요함.

2. 정책토론회

1) 사업개요

- 주제 : 2020년 청소년노동인권 의식 및 노동실태 조사 결과발표 및 정책토론회
- 목적 : 실태조사 결과를 토대로 광주 청소년 노동인권의 실태를 인식하고 유관기관 및 시민사회와 정책적 방향과 협력방안을 논의하여 대안을 모색하기 위함.
- 일시 : 2020. 12. 28.(월) 15:00
- 장소 : 광주시의회 5층 예결위원회실
- 주최 주관 : 광주시의회, 광주시교육청, 광주청소년노동인권센터

2) 사업평가

- 코로나19 확산으로 5인 미만 집합금지 행정 명령에 따른 토론회 연기
- 2020년 12월 28일 월요일로 예정되어있던 정책토론회 일정을 시청과 시의회, 토론자의 동의와 협조를 얻어 부득이 2021년 1월 12일 화요일로 연기하였음.

3. 생애 첫 알바노동 성공키트

1) 사업개요

- 사업대상: 광주지역 만16세 이상 ~ 만24세 이하 청소년
- 사업장소: 광주광역시
- 사업기간: 20209년 10월 ~ 12월

2) 추진내용

- 추진 방법 : 온라인 bit.ly/ALBAKIT 으로 신청, 선착순 250명 모집
- 키트 구성물품 :

구분	내 용
소책자	‘알바노동의 시작부터 끝까지’ 알바노동자 권리가이드북
노동상식	근로기준법 및 알바노동자 필수 노동상식 책자
초코바	휴게시간 에너지 보충
주머니 핫팩, 미니구급함	겨울철 보온 및 사고시 응급 처치
다이어리, 볼펜	근무일지 및 특이사항 기록

3) 사업평가

□ 성과

(1) 코로나 19로 인한 비대면 홍보 방식 도입

- 코로나 19의 확산으로 찾아가는 상담소 사업이 거의 진행되지 못하고 대면 상담 또한 어려움을 겪음. 찾아가는 노동인권교육도 대폭 축소됨으로 인해 청소년들에게 알바 노동자 권리 및 피해를 당했을 때 대처방법 및 구제방법을 알리고 알바 노동 시 필요한 물품을 지원함.

(2) 노동인권의식 및 권리의식 고취

- 아르바이트를 하기 위한 탐색이 집중적으로 이뤄지는 수능이 끝난 이후, 겨울방학 이전 시기에 알바 노동에 필요한 노동상식, 알바권리 가이드북을 배포하여 노동인권의식 및 권리의식을 고취 시킴.

□ 개선 방향

(1) 예산의 한계

- 찾아가는 상담소 사업 및 노동인권교육 대폭 축소로 청소년을 직접 대면해서 진행하는 사업추진이 불가피하여 하반기에 급하게 아이디어 회의를 진행하고 예산을 편성하였으나 적은 예산으로 인해 선착순 250명을 대상으로 한정적으로 사업을 추진함. 필요한 청소년에게 지원을 확대할 수 있도록 적정한 예산 책정이 필요함.

(2) 주요 지원 대상과 신청 대상 간의 불일치

- 키트 지원 시기를 아르바이트를 집중적으로 실시하는 12월 수능 이후로 정하고, 고3 수험생을 주요 지원 대상으로 설정하였으나 고3 대상 찾아가는 노동인권교육이 축소 및 취소로 강사단과 연계한 홍보가 이뤄지지 못함. 신청 설문을 통해 연령은 확인할 수 있었으나 몇 학년인지 여부를 알기 어려웠음. 추후 사업 진행 시 지원 대상 설정과 신청 대상을 일치시켜 진행할 필요가 있음.

4. 청소년알바친화사업장 선정활동

4-1. 알바지킴이 양성교육

1) 사업개요

- 사업대상: 청소년 노동인권 에 관심 있는 청년·청소년(17세~24세)
- 사업기간: 2020년 4월~12월
- 참여인원: 16명

2) 추진내용

세부사업(명)	추진기간	세부 사업 내용
알바지킴이 기획	3.1. ~ 3.22	- 프로그램 기획 - 강사 및 장소 선정 - 모집 및 홍보 방법 마련
알바지킴이 홍보·모집	3.24. ~ 4.5.	- 웹자보 제작 - 홈페이지 및 SNS, 커뮤니티 홍보
알바지킴이 면접	4.8.~ 4.13.	- 신청자 대상 1대1 면접
알바지킴이 교육	5.8. ~ 5.29.	- 알바지킴이 양성교육 (6회기)
알바지킴이 소모임	12.21. ~ 12.29.	- 노동 상식 관련 보조 교육 소모임 진행

3) 사업평가

□ 성과

(1) 선배 알바지킴이 참여

- 작년도 활동자인 선배 알바지킴이의 참여로, 프로그램 구성 및 운영에 자문 역할과 후배 알바지킴이의 활동에 이정표 역할을 함.

(2) 비대면 소모임을 활성화하여 내부 결속력 강화

- 4회차의 소모임 모두 줌으로 사용하면서 비대면 모임의 활용도가 높아지고, 장소에 구애받지 않으며 여러 인원이 모여 노동 관련 지식을 쌓을 수 있었음. 소모임 전, 사전에 참가자들에게 소모임 주제와 관련된 질문지를 받아 본인이 고민하고 답변하게 만들어, 모임 진행 시간 동안 집중력 있게 시간을 보낼 수 있었음.

□ 개선점

(1) 코로나 19 바이러스로 인한 교육 방식 전환 필요

- 교육이 진행될 당시 코로나 19 바이러스가 퍼진 초기였음. 또한, 16명이라는 대규모 인원을 대상으로 비대면 수업을 시도하는 것에 대해 염두에 두지 못했음. 결국, 대면 수업을 진행하면서 사회적 거리 두기를 지키며, 외부 강사의 교육에 대해 강의식 수업을 2차례 진행했어야 했었음. 내년에는 교육 인원을 8명으로 소규모 진행하고, 비대면 교육과 대면 교육을 적절히 섞어 대응할 계획임.

(2) 소모임 방식의 비대면에 대한 한계

- 무료로 비대면 프로그램을 사용하는 탓에 40분 제한에 걸려 중간에 끊거나 강제로 끊기는 등의 상황이 발생해 진행에 애로 사항으로 작용했음. 비대면으로 만난다는 장점

과 반대로, 참가자들이 대면으로 만나고 싶다는 욕구도 있어 환경적 아쉬움이 컸음. 내년에는 비대면 프로그램을 사 사용하고, 대면이 가능할 시기에는 적극적으로 활용할 계획임.

4-2. 알바친화사업장 모니터링

1) 사업개요

- 사업대상: 2017·2018년·2019년 광주청소년알바친화사업장
- 사업기간: 2020년 2월, 6월
- 사업횟수: 2회 (사업주 만족도 조사 1회, 모니터링 조사 1회)
- 참여개소: 46개소

2) 추진내용

세부사업(명)	추진시기	세부 사업 내용
사업주 만족도 조사 기획 및 준비	1.20. ~ 1.31.	- 사업주 만족도 조사 질문지 수립 - 사업주에게 보낼 노동법 관련 자료 취합
사업주 만족도 조사 진행	2.3. ~ 2.9.	- 문자 발송을 통한 인터넷 조사지 취합
모니터링 재선정 조사 기획 및 준비	6.5	- 모니터링 관련 알바지킴이 회의 진행
모니터링 재선정 조사 진행	7.1 ~ 8.21.	- 모니터링 1차 현장 조사 - 모니터링 2차 재확인 조사 진행 - 46개소 중 37개소 선정 유지

3) 사업평가

성과

(1) 사업주의 사업 만족도 확인

- 친화사업장 사업 진행과 혜택에 대한 사업주의 반응과 만족도를 확인해, 실제 만족과 불만족 사유에 관해서 확인할 수 있었으며, 사업장에서 체감하는 친화사업장의 혜택 선호가 무엇인지 취합할 수 있었음. 특히 선정 만족 사유 1위가 '노동법 실천을 시가 공인한다는 자부심을 느낀다'라는 점과 가장 선호하는 혜택이 '종량제 봉투 지원' 및 '상하수도료 보조'라는 결과를 얻어 추후 사업 운영 시 반영함.
- 사업에 대해 바라는 점을 조사하여 사업주와 소통하고, 연초 만족도 조사를 통해 친화사업장 사업참여의 적극성을 높임

(2) 청소년 당사자가 직접 노동환경 개선

- 청소년 당사자가 모니터링을 하면서 현장에서 근무하는 청소년노동자를 대면하고 노동환경을 살펴보는 기회가 마련됨.

- 추가 개선점을 발견한 사업장에 시정을 요청하는 등의 요구를 통해, 보완하는 등 청소년노동자의 고용 환경 개선에 보탬이 됨.

□ 개선점

(1) 코로나 19 바이러스로 인한 대면 조사의 어려움

- 마스크를 착용하고 소수 인원으로 조사를 진행했으나, 진행 과정에서 방문 조사를 다소 꺼리는 분위기를 체감함. 모니터링 조사 과정에서 방문 조사가 이뤄짐을 사전에 안내하고 양해를 구하는 과정이 필요할 것으로 보임.

4-3. 알바친화사업장 조사 및 선정

1) 사업개요

- 사업대상: 광주지역 청년·청소년 고용 사업장
- 사업기간: 2020년 6~9월
- 참여인원: 358개소 (추천 338개소, 자천 20개소 ※선정개소 27개소)

2) 추진내용

세부사업(명)	추진시기	세부 사업 내용
1차 조사	6.15. ~ 7.15.	- 온라인 설문조사 실시 - 설문 참여자 기프티콘 배부 - 사업장 신청 서류 취합
	6.24. ~ 6.28.	- 설문지 최종 취합 및 데이터 분석
2차 조사 준비	7.28.	- 알바지킴이의 2차 현장 방문 조사 준비 회의
2차 조사	8.1. ~ 8.31.	- 1차 선정 알바친화사업장, 2차 재조사
선정심의 위원회	9.22. ~ 9.24.	- 선정 절차의 타당성과 선정 명단의 조건 부합 여부 확인
최종 선정	10.6.	- 총 27개 청소년알바친화사업장 선정

3) 사업평가

□ 성과

(1) 청소년알바친화사업장 자천 진행

- 사업 대상자인 청소년알바친화사업장 사업자를 대상으로 직접 신청 서류를 받음으로써, 사업주의 자발적인 참여를 유도함. 또한, 스스로 친화사업장 선정 조건에 준수하는지를 검토하고, 이를 바탕으로 증빙자료를 제출함으로써 사업의 내실화까지 기할 수 있었음.

(2) 청소년 알바지킴이 참여 지속

- 청소년 알바지킴이가 재선정을 위한 모니터링 작업과 신규 선정 방문 조사 작업까지 지속해서 참여함으로써 사업의 연속성을 가짐.

□ 개선점

(1) 추천 방식과 자천 방식의 병행에 따른 혼란

- 올해 노동자가 사업장을 추천하는 방식을 통해 최종 선정된 곳은 338개 조사 대상 중 12개소였음. 반면 자천으로 들어온 사업장은 20개소 중 15개소가 선정됨. 이처럼 두 가지 방식을 모두 병행하는 과정에서 업무가 과중해지고, 자천 방식보다 효율이 떨어지는 추천 방식을 고수하며 어려움이 생김. 이후 자천만으로 진행하며 더욱 효율적인 방식으로 선정을 진행할 예정임.

(2) 선정심의위원회의 지속 가능성 제고

- 선정심의위원회 회의 과정에서 선정위원 다수가 ‘이미 앞선 절차로 선정 절차가 마무리된 것으로 보인다’며 선정심의위원회 진행에 대한 의문을 표함. ‘차라리 자문위원회 진행 과정에서 심의를 함께 하는 등 대안이 필요하다’라는 의견을 받아, 차후 선정심의위원회 유지에 대한 고민이 필요함.

4-4. 알바친화사업장 홍보 및 지원

1) 사업개요

□ 사업대상: 광주지역 청년·청소년 고용 사업장 및 광주 시민

□ 사업기간: 2020년 10월~12월

2) 추진내용

구분	세부사업(명)	세부일정	세부 사업 내용
온라인 홍보	웹지도	10.6	- 광주청소년노동인권센터 홈페이지, 지도 표시
오프 라인 홍보	현판	10.14.	- 친화사업장 인증 현판 제작
	리플렛	11.30.	- 리플렛 제작 및 변화가 부착 - 고등학교/청소년 기관 배포
	현수막	11.30.	- 친화사업장 부근 현수막 게첨
지원	지원물품 발송	11.17.~ 11.27.	- 현판, 소모품, 종량제 봉투 등 지원 물품 발송
부스	홍보 부스 운영	12.7.	- 2020 광주공동체한마당 ‘우동집’ 온라인 부스

3) 사업평가

□ 성과

(1) 청소년알바친화사업장 지원 근거 확보

- 2019년 관련 조례에 의거해 근거가 생김으로서 상하수도료 보조 및 종량제 봉투 지원이 원활하게 이뤄질 수 있었음. 약 38만원에 이르는 지원금을 통해, 코로나 19로 인해 어려운 친화사업장 운영에 작게나마 도움을 줌.

(2) 청소년알바친화사업장 공식 홍보 영상 제작

- 최초로 청소년알바친화사업장에 대한 영상을 제작해 SNS를 중심으로 인터넷에 배포함. 또한, 차후 친화사업장을 매년 홍보할 수 있는 영상을 제작함으로써 이를 통해 사업을 널리 알리고 영향력을 끼칠 수 있게 되었음.

(3) 수탁기관 ‘청소년노동인권네트워크’와의 홍보 사업

- 센터 수탁기관인 네트워크와 협업, 2020년 12월 후원사업의 목적으로 청소년알바친화사업장에서만 쓸 수 있는 네트워크의 상품권을 발행한 바 있음. 이를 통해 시민사회단체에 및 일반시민에게 ‘청소년알바친화사업장’을 널리 홍보하고, 지원이 이뤄질 수 있게 됨.

□ 개선점

(1) 알바친화사업장의 오프라인 홍보 행사 전면 취소

- 당초 계획되어 있던 사업주-시장과의 간담회 및 청소년알바친화사업장 결과 발표회 등이 모두 무산됨에 따라, 친화사업장을 시민들에게 알리고 홍보할 계기가 줄어들음. 특히 간담회가 이뤄지지 못함에 따라 친화사업장 사업주들이 기대했던 시와의 대화가 이뤄지지 않음. 내년도에는 사업주와 시의 대화를 적극적으로 추진할 예정임.

(2) 홍보 현수막 거치의 어려움

- 사업주가 선호하는 홍보 지원의 방식 중 하나인 현수막이 현재 불법 거치형 현수막으로 이뤄지고 있었음. 이에 따라 구청에서 바로 떼어가는 등으로 인해 사업주가 아쉬움을 호소하는 민원이 다수 발생했음. 차후에는 합법 현수막 혹은 가로 배너형 현수막 등을 이용해 장기간 거치할 방안을 모색할 예정임.

5. 알바지킴이 모바일 앱 운영

1) 사업개요

- 사업대상: 광주지역 청년·청소년
- 사업기간: 2020년 1월 ~ 12월

2) 추진내용

1. 알바지킴이 앱을 통한 실시간 상담
2. 최신 노동상식 제공
3. 임금계산, 근무일지 작성
4. 관리자 페이지 운영
5. 담당 업체를 통한 유지·보수 관리 (매월)

3) 사업평가

- 개선점

(1) 예산대비 효율성 극히 미비

- 단순히 앱을 유지하는 것만으로 연 900만 원의 비용이 지출되며, 이는 2020년 사업비 중 12%에 해당할 정도로 상당함.
- 그런데도 2020년 전체 상담 횟수 중 앱을 통한 상담은 4회로 0.63%에 불과할 정도로 예산대비 효율성이 극히 미비함.
- 예산이 상대적으로 적게 투입된 인터넷 상담 방법 160회(카카오톡 151회, SNS 메신저 5회, 홈페이지 4회)와 비교해보면 예산대비 낮은 효율성이 더욱 드러남.

(2) 사업평가 기반 앱 실효성 검토 후 앱 폐지 검토

- 앱 개발 이후 상담 횟수 및 가입 인원수는 매년 감소하거나 정체하고 있음 (2016년 상담 38회 → 2017년 37회 → 2018년 29회 → 2019년 34회 → 2020년 4회, 2017년 가입 회원 123명 → 2018년 76명 → 2019년 61명 → 2020년 11명)
- 앱 실효성 검토 이후 앱 폐지를 검토하고 있음.

6. 알바지킴이 상담센터 운영 및 홍보

1) 사업개요

- 사업대상: 광주시민, 청년·청소년
- 사업기간: 2020년 1월 ~ 12월

2) 추진내용

상담형태에 따른 구분

구분	내용
전화 상담	383회 (60.70%)
내방 상담	50회 (7.92%)
출장 상담	34회 (5.39%)
인터넷 상담	164회 (25.99%)
총 계	631회 (100%)

연령대에 따른 구분

구분	내용
무응답	16회 (2.54%)
10대	94회 (14.90%)
20대	371회 (58.80%)
30대	70회 (11.09%)
40대 이상	80회 (12.68%)
총 계	631회 (100%)

홍보

- 페이스북 광고 (10회), 카카오톡 메시지 (12회), 카카오톡 광고 (6회)
현수막 부착 (4회, 152개)

3) 사업평가

성과

(1) 광주지역 청소년 노동 상담 창구로 자리매김.

- 실태조사 결과 센터 인식률이 29.6%로서, 고용노동부(43.1%), 청소년 근로보호센터 (35.0%) 다음으로 높은 인지도를 나타냄. 센터가 주요 기관으로 자리함.
- 월평균 53회의 상담을 지속하고 있어, 광주지역에서 대표적인 청소년 노동 상담 창구로 자리 잡은 것으로 보임

(2) 내담자들에게 만족도 높은 상담을 제공.

- 23명의 내담 상담자에게 만족도 설문을 시행한 결과, 평균 5.0점(5점 척도)으로 매우 만족도가 높음

(3) 온라인(비대면) 홍보를 활용하여 온라인(비대면) 상담 증가.

- 10대, 20대들이 많이 이용하는 페이스북과 트위터에 더불어서, 2020년에 신규로 카카오톡 비즈 보드 광고, 카카오톡 메시지를 통해 센터와 노동상식을 홍보함.
- 온라인 홍보를 병행하여 협력하여 카카오톡 광고, 메시지를 신규로 편입하여, 온라인 상담횟수가 증가함. (2019년 온라인 상담 142회 → 2020년 164회로 증가함.)
- 타 홍보방법보다 예산을 절감하면서 효과적인 현수막 홍보를 확대함.

개선점

(1) 홍보 사업 분리의 필요성

- 센터의 홍보 업무를 총괄하는 홍보부장과 협업하여 알바지킴이상담센터 홍보를 진행하였음. 홍보 업무는 전문적 분야로서 센터의 홍보사업을 분리하여 운영할 예정임.

(2) 코로나 19로 비대면 온라인 상담 전환

- 코로나 19로 여과로 인하여 대면 상담이 어려워지고 상담횟수도 감소한 상황임. 대면 상담은 여전히 필요하나, 비대면 상담을 확대해야 하여 상담 편의성 및 접근성을 높이는 등 비대면 온라인 상담 계획을 수립해야 함.

7. 청소년노동인권 캠페인

1) 사업개요

사업대상: 광주지역 청년·청소년

사업기간: 2020년 2월 ~ 12월

2) 추진내용

노동상식 캠페인 및 찾아가는 상담소

구분 및 회차		일시	장소
캠페인	상담소		
1		5/6(수) 15:00~17:00	충장로
2		5/12(화) 15:30~17:30	충장로
3		5/21(목) 15:00~17:00	충장로
4		5/28(목) 15:00~17:00	충장로
5		6/2(화) 16:00~18:00	충장로
6		6/16(화) 16:00~18:00	충장로
7		6/25(목) 16:00~18:00	충장로
8		7/31(금) 15:30~17:40	충장로

9		10/22(목) 11:20~14:30	전남대 후문
10		10/29(목) 10:50~13:10	조선대 후문
11		11/5(목) 11:00~13:30	동강대 후문
12		11/12(목) 10:00~14:30	광주여대 본부 주변
13		11/13(금) 13:30~15:30	충장로
14		11/24(화) ~ 11/25(수)	온라인
15		11/26(목) 14:00~16:00	충장로
	1	10/30(금) 12:40~18:00	남평 모리스

□ 노동존중 캠페인

구분 및 회차		일 시	장 소
캠페인	영상		
1		8/18(화) 16:00~18:00	충장로
2		10/15(목) 12:00~14:00	충장로
3		10/16(금) 15:00~17:00	충장로
4		10/23(금) 15:00~17:00	충장로
	1	10/21(수) 16:00~20:00	영상 기획 및 촬영 (노동나동당)
		11/9(월)~11/18(일)	썸네일 디자인 및 영상 편집
		11/19 (월)	SNS 영상 게시 (노동나동당/센터)

3) 사업평가

□ 성과

(1) 온라인 노동상식 캠페인을 통해 청소년 노동상식 전파 및 센터 홍보

- 광주시민 대상으로 청소년 필수 노동상식 퀴즈를 온라인으로 참여하도록 하여 노동법 기본 상식을 전파하고, 알바지킴이상담센터를 널리 알림. 이로 인하여 노동 피해를 겪은 당사자의 권리를 신속하게 구제할 방안을 안내함.

(2) 청소년 당사자가 기획한 캠페인 진행

- 청소년 당사자 스스로가 알바 노동자의 권리를 고민하고, 가장 필요한 변화를 이끌어 내기 위해 노력함. 이 과정에서 당사자들이 센터와 어깨를 나란히 하고 활동함.

(3) 인식 전환 투표 및 영상제작 진행

- 광주시민들에게 ‘알바 노동자에 대한 호칭’을 환기하는 투표를 진행하고, 이를 바탕으로 보다 나은 ‘직원님’이라는 호칭을 발굴해 영상으로 홍보함.

□ 개선점

(1) 코로나 19로 찾아가는 상담소 운영의 어려움으로 비대면 온라인 상담소 계획

- 코로나 19로 대학 내 찾아가는 상담소 운영을 진행할 수 없어, 상담소 운영을 폐지하고 캠페인으로 사업을 전환함.
- 앞으로는 대학·고등학교·청소년 단체·기관과 연계하여 새로운 방식의 사업방식 전환이 필요.

(2) 알바존중 캠페인의 심층적인 준비 필요

- 코로나 19로 인하여 무인 캠페인이 이뤄졌으나, 캠페인 특성상 대면하고 직접 설명하는 게 필요함.
- 캠페인 대상 설정, 인식 개선 대상, 시기 등을 고려하여 사전 계획부터 심층적인 준비가 필요할 것으로 보임.

8. 찾아가는 노동인권 교육

1) 사업개요

- 사업대상: 광주지역 청소년
- 사업기간: 3월 ~ 12월

2) 추진내용

- 교육 현황 : 교육 참여 기관·단체 8곳 / 교육 인원 총 121명

회기	날짜		장소(대상)	인원	내용
1	03.10.	14:00~16:00	크리킨디(크리킨디 동 청소년)	2명	근로계약서 작성하기 -박현준 사무·교육부장
2	03.13.	14:00~16:00	크리킨디(크리킨디 동 청소년)	1명	근로계약서 작성하기 -박현준 사무·교육부장
3	07.23.	14:20~16:20	용연학교(재학생)	4명	노동인권 감수성 -박현준 사무·교육부장
4	09.16.	14:20~16:00	광주공고(청소년노동인권동아리)	8명	노동인권 감수성 -박현준 사무·교육부장
5	09.22.	14:00~15:00	학교밖청소년지원센터(학교밖작업장청소년)	19명	기초노동법 교육(비대면) -박현준 사무·교육부장
6	09.23.	13:25~15:05	전남공업고등학교(청소년노동인권동아리)	8명	노동인권 감수성 -박현준 사무·교육부장
7	09.24.	14:20~16:00	전자공업고등학교(청소년노동인권동아리)	19명	노동인권 감수성 -박현준 사무·교육부장
8	10.15.	14:20~16:00	전자공업고등학교(청소년노동인권동아리)	19명	근로계약서부터 노동상담 -박현준 사무·교육부장 (보조 이종윤 상담부장)
9	10.26.	13:30~15:00	용연학교(재학생)	1명	근로계약서 작성하기 -박현준 사무·교육부장
10	10.28.	13:30~15:00	청소년노동인권센터(광주공업고등학교, 전남공업고등학교 노동인권동아리)	17명	근로계약서부터 노동상담 -박현준 사무·교육부장 (보조 이종윤 상담부장)
11	10.31.	11:00~12:00	야호센터(활동 청소년)	14명	노동인권 감수성 -박현준 사무·교육부장
12	12.09.	17:00~18:00	남구청소년상담복지센터(활동 청소년)	9명	노동인권 감수성 -박현준 사무·교육부장

□ 교안회의

회기	날짜		장소	내용
1	04.09.	10:00~ 12:00	청소년노동인권센터	교안방향설정
2	05.26.	14:00~ 16:00	청소년노동인권센터	노동인권 감수성 교안(1차)
3	06.17.	10:30~ 12:00	청소년노동인권센터	노동인권 감수성 교안(2차)
4	10.05.	16:00~ 18:00	청소년노동인권센터	근로계약서 작성 및 노동상담

3) 사업평가

□ 성과

(1) 노동인권교육을 사업으로 편성하여 외부요청 교육에 대한 체계 마련

- 개소 이후 꾸준히 노동 인권교육 요청을 받아왔으나, 전담인력 부족으로 여건이 될 시에 기초노동법 위주로 노동인권교육을 진행함. 전담인력이 없는 상황이지만 노동인권교육 사업화로 추후 교육사업 확장을 위한 기반을 다짐.

(2) 노동인권교육 교안 연구 경험 축적

- 노동인권교육 사업을 추진하면서 교안을 연구하고 시행하는 경험을 통해 노동인권교육의 방향을 마련함.

□ 개선 방향

(1) 전담인력 확충

- 노동인권교육 관련 사업을 전문적으로 추진하고 확장해 나가기 위해 강사단 양성 및 관리, 교육 콘텐츠·교안 개발, 행정 지원 등의 업무를 맡을 교육 전담인력이 필요함.

(2) 비대면 교육

- 코로나 19 장기화에 대비하여 비대면 교안 및 교수법 등의 준비가 필요함.

(3) 예산 마련

- 교안 연구 등을 위한 예산수립이 필요함.

9. 청소년노동인권센터 홍보사업

1) 사업개요

□ 사업대상: 광주지역 청년·청소년 고용 사업장 및 광주 시민

□ 사업기간: 2020년 10월~12월

2) 추진내용

□ 센터 SNS 운영

세부사업	사업 내용
트위터	- 노동상식 게재 (365회) - 센터 사업 웹자보 게재 (4회)
페이스북	- 센터 활동 소식 게재 (19회) - 청소년 주간 뉴스 게재 (42회) - 센터 사업 웹자보 게재 (4회)
인스타그램	- 센터 활동 소식 게재 (19회)
카카오톡 플러스 친구	- 센터 활동 소식 게재 (9회)

□ 대학생 홍보 서포터즈 운영

구분	내용
공통	- 센터 SNS 게시물 공유
카드뉴스팀	- 노동상식, 청소년알바친화사업장, 전태일 열사 50주기 관련 카드뉴스 제작 및 배포 (12회)
영상제작팀	- 청소년알바친화사업장, 2020 청소년노동인권실태조사 관련 영상 제작 및 배포 (2회)

3) 사업평가

□ 성과

(1) 청소년 특성에 맞는 SNS 홍보 강화

- 이주의 센터 활동, 이주의 노동상식, 주간 뉴스 등 매주 정기 요일마다 진행하는 콘텐츠를 모든 SNS에 꾸준히 올림으로써 콘텐츠를 확보함. 또한, 월말 센터 카드뉴스를 별도로 제작함.

(2) 대학생 홍보 서포터즈 신설 및 진행

- 당사자와 직접 만나 소통할 수 있는 대학생 홍보 서포터즈를 시도함으로써 당사자에게 맞는 홍보기획·추진이 가능해짐. 영상제작 및 카드뉴스 제작 과정을 통해 참여자(서포터즈)의 전문지식 경험을 쌓도록 함. 또한 참여자(서포터즈)가 노동인권에 대해 알고 실천하는 방법을 배양하도록 함.

□ 개선점

(1). 대학생 홍보 서포터즈의 비대면 활동으로 인한 한계

- 코로나 19로 대면 활동에 어려움이 있는 시기에 맞춰 계획을 수정하는 등 전반적으로 운영에 어려움을 느낌. 이로 인해 함께 만나 고민하는 활동에서 벗어나 결과물을 만들

어내는 것에 집중하는 활동으로 방향을 선회함. 다음 사업에서는 비대면과 대면을 적절히 섞어 함께 만나 고민할 수 있도록 진행할 예정임.

(2) 학기 중 진행으로 인한 일정 확정지 어려움

- 대학생 서포터즈인 만큼 중간고사와 기말고사 기간에는 대체로 활동이 어려워 회의가 중단되는 등의 문제가 발생함. 결과물을 만들어내는 것에 집중했지만 아쉬움이 컸던 만큼, 다음 사업에서는 방학 중에 진행할 수 있도록 6개월 단위로 활동을 끊어서 진행할 예정임.

□ 총괄 평가

○ 잘된 점

1) 코로나19에 대응하기 위한 사업방식의 전환

- 코로나 19의 확산으로 찾아가는 상담소 사업이 거의 진행되지 못하고 대면 상담 또한 어려움을 겪음. 찾아가는 노동인권교육도 대폭 축소됨으로 인해 청소년들에게 알바 노동자 권리 및 피해를 당했을 때 대처방법 및 구제방법을 알리고 알바 노동시 필요한 물품을 지원함.
- 또한 코로나19로 인해 대면 상담의 어려움으로 청소년들이 많이 이용하는 페이스북, 인스타그램, 카카오톡, 트위터 등을 이용한 SNS 홍보를 강화하고 상담과 연계할 수 있도록 함으로써 권리 피해를 입은 청소년들이 법률지원과 권리구제를 신속하게 받을 수 있도록 함.

※ 2019년 온라인 상담 142회 →2020년 164회로 약12% 증가함.

2) 청소년 대상의 알바지킴이와 홍보서포터즈를 배출하여 당사자가 청소년 노동환경 개선에 주도적으로 활동함.

- 친화사업장 선정 활동, 홍보·캠페인 활동에 청소년 당사자가 주도적으로 참여함으로써 청소년 스스로의 권리 의식을 신장하고, 청소년의 노동환경을 개선함.
- 청소년 노동인권 관련 관심 있는 청소년을 대상으로 알바지킴이를 모집하여 양성 교육을 시행하고, 청소년노동인권 관련 관심이 있는 대학생 서포터즈를 모집하여 노동인권 의식을 함양하고, 소모임 활동을 꾸준히 진행하여 청소년 노동활동가를 배출하는 데 일조함.

3) 청소년 노동인권 실태조사 범위를 확장하고 추이 분석을 통해 개선점 마련

- 실태조사의 대상 범위를 청소년에 국한하지 않고 교원까지 확장함으로써 노동인권 교육의 확대와 교육과정의 편성, 교사직무연수 등 청소년노동인 개선 및 노동인권 교육 활성화를 꾀함.
- 실태조사를 3년마다 정기적으로 실시하여 노동인식 및 노동실태 추이 분석을 통해 현황 및 문제점을 파악하고 청소년 노동인권 개선을 위한 토대를 마련함.

- 4) 청소년알바친화사업장 확대를 위한 사업주 신청 제도 도입
 - 사업대상자인 청소년알바친화사업장 사업자를 대상으로 직접 신청서류를 받음으로써, 사업주의 노동법 준수 의지를 높이고 자발적인 참여를 유도함. 또한, 스스로 친화사업장 선정 조건에 준수하는지를 검토하고, 이를 바탕으로 증빙자료를 제출토록 함으로써 사업의 내실화를 기함.
 - 2019년 관련 조례를 개정하고 지원 근거를 마련하여 상하수도료 보조 및 종량제 봉투 등 약38만 원의 지원을 통해 코로나 19로 인해 어려운 친화사업장 운영에 작게나마 도움이 될 수 있었음.

- 5) 청소년노동인권교육을 위한 교안 마련 및 체계 마련
 - 개소 이후 꾸준히 노동 인권교육 요청을 받아왔으나, 전담인력 부족으로 여건이 될 시에 기초노동법 위주로 노동인권교육을 진행함. 전담인력이 없는 상황이지만 노동인권교육 사업화로 추후 교육사업 확장을 위한 기반을 다짐.
 - 노동인권교육 사업을 추진하면서 교안을 연구하고 시행하는 경험을 통해 노동인권교육의 체계를 마련함.

○ 부진한 점 및 문제점

- 1) 청소년 노동인권 실태조사를 위한 계획 수립 시 교육청과의 긴밀한 협력관계 필요
 - 청소년 노동인권 실태조사를 차질없이 진행하기 위해서는 주요 대상인 학생과 교원을 관리하는 교육청의 업무협조와 긴밀한 협력 관계가 필요한데 교육청 인사시기와 맞물려 담당자 교체로 사업계획 수립에 혼선이 발생함. 이러한 문제 발생을 최소화하기 위해 사업계획수립과 예산수립 전 교육청과의 긴밀한 업무 협력이 필요함.

- 2) 청소년노동인권교육을 위한 필수 전담인력 필요
 - 그동안 청소년 기관 및 단체의 노동인권교육에 대한 꾸준한 요구가 있었으나 상근인력 부족으로 수요를 감당하지 못함. 노동인권교육 관련 사업을 전문적으로 추진하고 확장해 나가기 위해 교육 전담인력이 필요함.

- 3) ‘청소년알바친화사업장’ 홍보 및 지원 확대 필요
 - 올해부터 청소년알바친화사업장 신규 선정에 대해 노동법 준수 여부 확인 및 근로계약서 사본, 사업자등록증 등 각종 구비서류를 첨부하게 하여 선정 기준을 강화함. 그에 반해 홍보 및 지원이 연 38만원 정도로 미약한 수준이고 코로나19로 가뜰이나 어려운 자영업자 입장에서는 기초노동법을 지키기가 버거운 실정임. 청소년을 고용하고 노동법을 지키는 친화사업장을 확대하기 위해서는 홍보와 지원을 확대하는 방안 마련이 요구됨.

2020년 광주청소년노동인권네트워크 회계 보고

관	항	목	내 용	2020년 예산금액	2020년 실제집행	비율	
수입		이월금액		5,341,574	5,341,574	100%	
	회비 수입	단체별회비	전교조광주지부(100,000원*12개월)	1,200,000	1,200,000	100%	
			YMCA(30,000원*12개월)	360,000	360,000	100%	
			민주노총광주법률원 (30,000원*12개월)	360,000	360,000	100%	
			광주비정규직센터 (30,000원*12개월)	360,000	330,000	92%	
			참교육학부모회 (30,000원*12개월)	360,000	360,000	100%	
			광주교육희망네트워크 (30,000원*12개월)	360,000	360,000	100%	
			광주여성노동자회 (30,000원*12개월)	360,000	360,000	100%	
			전국여성노동조합 광주전남지부(30,000원*12개월)	360,000	360,000	100%	
			광주청년유니온(10,000원*12개월)	120,000	120,000	100%	
		후원회비	후원회원 60명(600,000원*2개월) 후원회원 80명(800,000원*10개월)	9,200,000	9,470,000	103%	
	센터특별회 비	200,000원*2개월 170,000원*10개월	2,100,000	2,070,000	99%		
	강사비 후원	강사료*20%	18,978,720	10,040,044	53%		
	회비수입 누계				34,118,720	25,340,044	74%
	기타 수입	일자리 안정자금	110,000원*12개월	1,320,000	1,490,000	113%	
		후원 티켓	후원 티켓	-	18,201,000		
		기타수입	인권단체협력사업 원천징수 과납분 반납	-	55,800		
			전문상담교사	-	200,000		
			결산 이자	-	568		
차입금		집행위원장 차입금	-	5,000,000			
기타수입 누계				1,320,000	24,947,368	1890%	
수입 총 계				40,780,294	55,708,986	137%	

12월 31일 잔액 : 23,644,516원 (집행위원장 차입금 : 5,000,000원 2021년 1월 상환)

관	항	목	내 용	예산안	실 집행	비율	
지 출	사 업 비	교육사업비	강사단 워크0습 (30명*10,000원*1회)	300,000	0	0%	
			교재 제작비 (50,000원*10회)	500,000	0	0%	
			강사단 평가회 (30명*10,000원*3회)	900,000	89,500	10%	
			교안개발TF팀 운영비 (70,000원*10회)	700,000	603,600	86%	
			교육국 회의비 (50,000원*10회)	500,000	244,800	49%	
			강사단 심화 보수교육 (10회*10만원, 강사비 20만원*5회)	2,000,000	300,780	15%	
			집행부 강사단 간담회 (30명*10,000원*2회)	600,000	0	0%	
			강사단 공부모임 운영 (6개*50,000원*2회)	600,000	479,800	80%	
		교육사업비 누계			6,100,000	1,718,480	28%
		상담사업비	상담국 운영비 (10인*10회*7천 원)	700,000	0	0%	
			상담사 역량강화 연수 (20만원*2회)	400,000	0	0%	
		상담사업비 누계			1,100,000	0	0%
		연구사업비	연구소 운영비 (10명*7,000원*10회)	700,000	193,000	28%	
		연구사업비 누계			700,000	193,000	28%
		대외사업비	전국네트워킹 분담금	200,000	0	0%	
			광주 NGO 센터 회비 (연1회)	50,000	50,000	100%	
			협오대응네트워크 분담금 (20,000*14개월)	280,000	280,500	100%	
			기타 현안 연대 사업비	300,000	251,000	84%	
		대외사업비 누계			910,000	581,500	64%
		일반사업비	찾아가는 노동인권 캠페인 (30,000원*10회)	300,000	0	0%	
			기자회견 및 집회진행(50,000원*3회)	150,000	0	0%	
			현장실습 자료검토단 회의비	0	96,000		
			조직개편 간담회	0	15,750		
			노동인권캠프(2019년 미지출 자부담)	0	100,500		
			인권단체 협력사업 자부담 (8,000,000*1%)	80,000	0	0%	
		일반사업비 누계			450,000	212,250	47%
		사업비 누계			9,260,000	2,705,230	29%
		홍보비	홍보사업비	광주드림	100,000	0	0%
				홍보물품비 (리플렛 등)	300,000	0	0%
		홍보비 누계			400,000	0	0%
		회의비	운영위회의비	운영회의 운영	300,000	0	0%
			집행부회의비	집행회의 운영	100,000	18,400	18%
			정기총회 회의비	정기총회 (제본 및 다과, 식사)	600,000	185,200	31%
		회의비 누계			1,000,000	203,600	20%
		운 영 비	사무국운영비	주차등록	360,000	312,500	142%
				사무실 공통경비		200,000	
			사무용품구입	사무용품 구입비 (16,000원*12개월), 일터 구독(1년 4만원)	200,000	61,100	31%
			출장비	전국네트워킹 출장비 (10만원*8회)	800,000	369,750	46%
			홈페이지등록	년 1회 등록비	141,300	141,300	100%
			지급수수료	CMS 및 공인인증서 수수료, 우편 발송료 등	800,000	794,043	99%
		보증보험료	센터사업비보증보험	283,000	193,820	68%	
			CMS 보증보험 (연1회)	15,000	15,000	100%	
		운영비 누계			2,599,300	2,087,513	79%
		인 건 비	전임자급여	시급 9,500원*209시간*12개월	23,826,000	23,826,500	100%
			퇴직연금	시급 9,500*209시간*1개월	1,985,500	1,884,941	95%
4대 보험	사업장 부담 국민연금{(월 소득*4.5%)-(두루누리 지원금 76,170)=13,170원}*12개월		158,040	97,840	62%		
	사업장 부담 고용보험 [(월 소득*0.8)+(월 소득*0.25)]-두루누리 지원금 17,760원= 3,080원]*12개월		36,960	29,666	80%		
	사업장 부담 산재보험 (월 소득 * 8.1%) = 16,080원		192,960	176,490	91%		
	사업장 부담 건강보험 [(월소득*3.335%)+ {(건강보험료*10.25%)*50%}] = 72,990원]*12개월		875,952	740,400	85%		
인건비 누계			27,075,412	26,755,937	99%		
예비비	예비비	노동인권 교과서 및 지도서 구입	445,582	176,500	70%		
		센터 건강보험 연체료 보전		1,690			
		센터 재위탁 서류 제본비		134,000			
예비비				312,190			
지 출 총 계			40,780,294	32,064,470	79%		

※ 제 5호 안건 : 정관 개정의 건

1. 상정이유

- 정관을 개정하고자 함.

2. 주요근거

제9조의 3(의결사항) 정기총회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다.

1. 임원의 인준 및 감사의 선출과 해임
2. 단체의 해산 및 정관 변경에 관한 사항
3. 예산 및 결산의 승인
4. 사업계획의 승인
5. 기타 중요사항

3. 의결주문

- 광주광역시청소년노동인권네트워크의 정관 개정안을 승인하여 주시기 바랍니다.

광주청소년노동인권네트워크 정관 개정안

정관	개정안
제10조의 1(의결정족수) 총회는 출석회원 과 반수의 찬성으로 의결한다.	제10조의 1(의결정족수) <u>① 총회는 재적 회원 과반수의 출석으로 개최되며 출석회원 과반수의 찬성으로 의결한다.</u> <u>② 총회 의결권은 참석하는 다른 회원에게 서명으로 위임할 수 있다. 단, 위임참석은 참석회원 과반을 넘을 수 없다. 위임장은 회 전까지 의장에게 제출하여야 한다.</u>
제10조의 2(의결사항) 정기총회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다. 1. 집행위원장의 임면 및 감사의 선출과 해임 2. 단체의 해산 및 정관 변경에 관한 사항 3. 예산 및 결산의 승인 4. 사업계획의 승인 5. 기타 중요사항	제10조의 2(의결사항) 정기총회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다. 1. 집행위원장 <u>및 확대집행위원의 임면과</u> 감사의 선출과 해임 2. 단체의 해산 및 정관 변경에 관한 사항 3. 예산 및 결산의 승인 4. 사업계획의 승인 5. 기타 중요사항
제12조(감사) 본 회를 위하여 감사 2인을 둔다. 감사는 확대집행위원회 추천을 통해 총회에서 선출하며 본 회 각 단위의 업무와 회계를 감사한다.	제12조(감사) 본 회를 위하여 감사 2인을 둔다. 감사의 <u>임기는 2년으로 하며,</u> 확대집행위원회 추천을 통해 총회에서 선출하며 본 회 각 단위의 업무와 회계를 감사한다.

※ 제 3호 안건 : 2020년도 광주청소년노동인권네트워크 임원 선출의 건

1. 상정이유

- 정관 제 11조에 따라 확대집행위원회를 선임하고자 함.
- 정관 제 12조에 따라 2021년도 신규감사 2인을 선출하고자 함.

2. 주요근거

제11조(확대집행위원회 구성 및 소집)

- ① 확대집행위원회는 가입단체의 대표 6인과 개인회원 6인, 집행위원 6인으로 구성하며, 총회에서 선임한다. 확대집행위원회는 집행위원장이 소집하고 의장이 된다.

제12조(감사) 본 회를 위하여 감사 2인을 둔다.

감사는 확대집행위원회 추천을 통해 총회에서 선출하며 본 회 각 단위의 업무와 회계를 감사한다.

3. 의결주문

- 2021년도 광주청소년노동인권네트워크의 확대집행위원회와 감사 선출에 대해 의결하여 주시기 바랍니다

※ 제 4호 안건 : 2021년도 광주청소년노동인권네트워크 사업계획의 건

1. 상정이유

- 2021년도 광주청소년노동인권네트워크의 사업계획을 승인받고자 함.

2. 주요근거

제10조의 2(의결사항) 정기총회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다.

1. 집행위원장의 임면 및 감사의 선출과 해임
2. 단체의 해산 및 정관 변경에 관한 사항
3. 예산 및 결산의 승인
- 4. 사업계획의 승인**
5. 기타 중요사항

3. 의결주문

- 2021년도 광주청소년노동인권네트워크의 사업계획을 승인하여 주시기 바랍니다.

□ 2021년 광주청소년노동인권네트워크 세부사업별 사업계획

	사업명	기간	내용
상담국	찾아가는 노동인권 상담소	3~12월	- 10회
	상담사 역량 강화 교육	3~12월	- 2회
교육국	학교로 찾아가는 노동인권 교육	3~12월	
	강사단 역량강화 교육	3~12월	- 모둠별 ZOOM교육
사무국	청소년 노동인권 캠페인	3~12월	- 상반기 현장실습 알리기 캠페인 - 하반기 도제학교 알리기 캠페인
	인권단체 협력사업 - 학교 밖 청소년 노동인권 교육	3~12월	- 교육 30회 예정
	도제 및 현장실습 대응	1~12월	- 현장실습 실태조사 결과토론회 - 도제 관련 자료 요청 - 현장실습 피해자 추모사업
	특성화고 실험실습실 유해환경 개선	3~12월	- 전교조 직업위와의 연대
	노동인권동아리 활성화	3~12월	- 직업계고 노동인권동아리 활성화
	개인 조직사업	2~12월	- 개인 회원 목표 100명
	연대사업 및 현안대응사업	1~12월	- 전국현장실습대책회의 - 혐오문화대응네트워크 - 청소년노동인권 민관실무협의회 - 중대재해기업처벌법 광주연대 - 광주NGO센터

□ 2021년 광주청소년노동인권네트워크 사무국 사업계획

1. 청소년 노동인권 캠페인

1) 사업개요

- 사업기간 : 2021. 3. ~ 12.
- 사업대상 : 광주지역 청소년
- 사업내용 : 광주지역 청소년 대상 캠페인 운영

- 2) 추진방법 : 상반기 직업계고 현장실습 실태 알리기, 하반기 도제학교 실태 알리기 홍보 캠페인

2. 학교 밖 청소년 노동인권교육

1) 사업개요

- 사업기간 : 2021. 3. ~ 12.
- 사업대상 : 광주지역 학교 밖 청소년 관련기관 소속 청소년
- 사업내용 : 광주지역 학교 밖 청소년 기관으로 찾아가는 노동인권교육 실시
- 추진배경 : 매년 광주시와 진행하고 있는 인권단체협력사업의 일환으로 학교 밖 청소년 대상 찾아가는 노동인권 교육을 실시하고자 함.

2) 추진방법

세부사업명	세부사업내용	추진시기
관련기관 간담회	- 2020년 사업평가 및 2021년 사업계획 및 논의 - 학교 밖 청소년 기관 및 학교 간담회 진행	2021. 02. ~ 04.
노동인권 수업	- 근로계약서 작성하기 - 최저임금 알아보기 - 생계비내역서 작성하기 - 아르바이트 상담	2021. 06. ~ 11.
캠페인	- 온라인 캠페인 진행	2021. 03. ~ 11.

3. 현장실습 및 도제학교 대응 사업

1) 사업개요

- 사업기간 : 2021. 1. ~ 2021. 12.
- 사업내용 : 현장실습 및 도제학교 관련 대응 사업

2) 추진방법

세부사업명	세부사업 목적
정책토론회	- 광주지역 현장실습 및 도제 관련 정책토론회
기자회견	- 여론을 통해 현장실습 및 도제의 문제점 알리기
추모사업	- 현장실습 도중 사망한 분들의 추모 - 현장실습에 대한 여론 환기

4. 특성화고 실험실습실 유해환경 개선 사업

- 사업기간 : 2021. 2. ~ 2021. 12.
- 사업대상 : 광주광역시교육청
- 사업내용 : 특성화고 실험실습실 유해환경 실태조사 및 개선 계획 수립과 이를 위한 위원회 설립 요구
- 추진방법 : 전교조 직업교육위원회와 연대

5. 회원 조직사업

- 사업기간 : 2021. 2. ~ 2021. 12.
- 사업대상 : 광주청소년노동인권네트워크 회원
- 사업내용 : 광주청소년노동인권네트워크 회원 조직
- 추진방법 :

세부사업명	세부사업내용	추진시기
신규 회원 조직	- 네트워크 굿즈 발송	2021.02.~2021.12.
기존 회원 조직	- 연2회 네트워크 사업보고 및 계획 발송	2021.02.~2021.12.

6. 현안 사업 및 연대사업

- 사업기간 : 2021. 1. ~ 2021. 12.
- 사업대상 : 광주지역 연대단체 및 관련 기관
- 사업내용 : 광주지역의 시민단체 및 관련 기관들과의 적극적인 연대 및 교류를 이어나가고 각종 네트워크 단체 등 관련기관과의 연대를 지속하고자 함.

□ 2021년 광주청소년노동인권네트워크 교육국 사업계획

3월 17일 네트워크 강사단 전체회의 예정. 이때 교육국장 선임되면, 이후 교육국 사업 계획 수립 가능.

□ 2021년 광주청소년노동인권네트워크 상담국 사업계획

1. 상담인력과 함께하는 학교로 찾아가는 노동인권 상담소 운영
 - 기간: 3월-12월, 총 10회
 - 장소: 학교가 마련한 상담 공간
 - 방식: 상담인력 1인과 상담사가 점심시간을 이용, 상담 진행
 - 홍보물: 알바명함이 아닌 알바포스터로 학급에 부착
 - 상담인력: 김현용, 주귀숙, 한가람

식사비: $2인 \times 10회 \times 8천원 = 160,000원$ 알바상담자에게 제공할 손명함 및 간식비: $10회 \times 1만원 = 100,000원$
--

2. 상담사 역량강화 연수
 - 기간: 상반기와 하반기 2회
 - 대상: 상담인력 및 희망자
 - 내용: 바뀐 노동법, 상담사례 및 노동청 진정 건 등

강사비 $200,000원 \times 2회 = 400,000원$

□ 2021년 광주청소년노동인권네트워크 연구소 사업계획

1. 연구소 카페 운영

- 목적 : 노동인권 연구 자료 수집 및 보급
- 방법 : 노동인권교과 담당 교사 및 강사단 참여(강사단과의 협의 필요)
- 수업에 도움이 되는 자료 개발 및 보급

2. 정부 연구 용역 사업 참여

- 목적 : 노동인권교육 정부 정책 참여
- 방법 : 교육부 및 노동부 연구 용역 사업 참여

3. 광주광역시교육청 교사대상 노동인권 직무연수

- 목적 : 노동인권교육 참여 교사 역량 강화
- 일시 : 2022년 1월 예정
- 대상 : 교사 및 시민 대상

4. 노동인권 아카데미 운영

- 목적 : 교사 및 강사단 역량 강화(강사단 협의 필요)
- 방향 : 노동인권에 대한 인문학적 접근
- 시기 : 분기별 1회 개최

5. 교사 연구회 운영

- 목적 : 노동인권교육 참여 교사 확산
- 방법 : 시교육청 지원 사업

6. 노동인권교육 컨설팅단 활동

- 목적 : 노동인권교육 확산
- 방법 : 시교육청 지원사업

2020년 광주청소년노동인권네트워크 예산안

○ 수입 예산

관	항	목	내 용	2020년 예산금액
수 입		이월금액		23,644,516
	회비 수입	단체별회비	전교조광주지부 (10만원*12개월)	1,200,000
			YMCA (3만원*12개월)	360,000
			민주노총법륜원 (3만원*12개월)	360,000
			광주비정규직센터 (3만원*12개월)	360,000
			참교육학부모회 (3만원*12개월)	360,000
			광주교육희망네트워크 (3만원*12개월)	360,000
			광주여성노동자회 (3만원*12개월)	360,000
			전국여성노동조합 광주전남지부 (3만원*12개월)	360,000
			광주청년유니온 (1만원*12개월)	120,000
		후원회비	후원회원 85명 970,000원*2개월 후원회원 100명 1,120,000원*10개월	13,140,000
	센터 특별회비	170,000원*5개월 200,000원*7개월	2,250,000	
	강사비 후원	강사료*20%	13,000,000	
	회비수입 누계			32,230,000
	기타 수입	일자리 안정자금	70,000원*12개월	840,000
		후원사업	후원 티켓 (추후 입금)	340,000
	기타수입 누계			1,180,000
수 입 총 계			57,054,516	

○ 지출 예산

관	항	목	내 용	2021 예산
		교육사업비	공부모임 운영비 (50,000원*4개*5회)	1,000,000
			교육사업비 누계	1,000,000
	상담사업비		상담 후 식사비 8,000원*2인*10회	160,000
			캠페인 명함 및 간식비	100,000
			상담사 역량강화 연수 200,000원*2회	400,000
			상담사업비 누계	660,000
	연구사업비		연구소 운영비 (50,000*4회)	200,000
			연구사업비 누계	200,000
	대외사업비		전국네트워크 분담금	200,000
			광주 NGO 센터 회비 (연1회)	50,000
			인권단체협력사업 자부담 (연1회)	80,000
			협오대응네트워크 분담금 (20,000*12개월)	240,000
			기타 현안 연대 사업비	300,000
			대외사업비 누계	870,000
	일반사업비		기자회견 및 집회진행(50,000원*3회)	150,000
			후원사업비 (알바친화사업장 후원티켓 비용 입금)	7,104,500
			후원사업비 (후원리플렛 제작 비용)	450,000
			일반사업비 누계	7,704,500
			사업비 누계	10,434,500
홍보비	홍보사업비		광주드림	100,000
			홍보물품비 (리플렛 등)	150,000
			홍보비 누계	250,000
회의비	운영위회의비		운영회의 운영	150,000
	집행부회의비		집행회의 운영	50,000
	정기총회의비		정기총회 (제본 및 다과, 식사)	200,000
			회의비 누계	400,000
운영비	사무국 운영비		사무실 운영비 (50,000원*12월)	600,000
	출장비		전국네트워크, 현장실습대책위 출장비 (10만원*5회)	500,000
	사무용품구입비		PC 1대 500,000, 필터 정기구독 40,000원, 기타 사무용품 구입비 60,000원	600,000
	홈페이지 등록		년 1회 등록비	141,300
	지급수수료		CMS 수수료 등	1,000,000
	보증보험료		센터사업비보증보험	283,000
		CMS 보증보험	15,000	
			운영비 누계	3,139,300
인건비	전임자급여		시급 9,500원*209시간*12개월	23,826,000
	퇴직연금		시급 9,500*209시간*1개월	1,985,500
	4대 보험		사업장 부담 국민연금 (월소득*4.5%-두루누리지원금 71,470원)	214,440
			사업장 부담 고용보험 (월소득*18.5%-두루누리 지원금 16,660원=4,180원]*12개월	50,160
			사업장 부담 산재보험 (월소득 * 7.6%) = 15,080원	180,960
		사업장 부담 건강보험 [(월소득*6.86%)+{(건강보험료*11.52%)=68,630*12개월	823,560	
			인건비 누계	27,080,620
예비비	차입금 상환		차입금 상환	5,000,000
	예비비		예비비	10,750,096
			예비비	15,750,096
			지출 총 계	57,054,516

※ 제 5호 안건 : 2021년도 광주광역시청소년노동인권센터 사업계획의 건

1. 상정이유

- 2021년도 광주광역시청소년노동인권센터의 사업계획을 승인받고자 함.

2. 주요근거

제9조의 3(의결사항) 정기총회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다.

1. 임원의 인준 및 감사의 선출과 해임
2. 단체의 해산 및 정관 변경에 관한 사항
3. 예산 및 결산의 승인
4. 사업계획의 승인
5. 기타 중요사항

3. 의결주문

- 2021년도 광주광역시청소년노동인권센터의 사업계획을 승인하여 주시기 바랍니다.

2021년 청소년노동인권센터 운영계획(안)

□ 위탁개요

- 사업명 : 2021년 청소년노동인권센터 민간위탁사업
- 대상 : 광주광역시 청소년
- 목적 : 광주광역시 청소년 노동인권 보호 및 노동환경 개선
- 주요내용 : 정책, 상담 및 법률지원, 교육, 홍보 및 캠페인, 대외협력
- 소요예산 : 283,000천원

□ 사업개요 : 4개 분야, 11개 사업

□ 세부사업계획

분야	세부사업명	시기 (월)	참여횟수		소요예산 (천원)	비고
			인원 수	횟수		
정책	생애 첫 알바노동 성공 키트	10~12월	250명	1회	4,654	지속
	정책토론회	1~5월	20명	2회	1,390	지속
	청소년 알바 친화사업장 선정	1~12월	1,694명	11회	53,050	지속
	초단시간 청소년노동자 지원금	7~9월	50명	1회	5,200	신설
상담 및 법률 지원	알바지킴이상담센터 운영	1~12월	540명	630회	600	지속
	알바지킴이모바일 앱 운영	1월	3명	3회	750	지속/폐지
	찾아가는 노동상담소	2~12월	25명	5회	2,800	지속
교육	찾아가는 노동인권교육	3~12월	50명	10회	0	지속
	알바지킴이 양성교육	3~12월	8명	4회	750	지속
홍보 및 캠페인	청소년노동인권센터 홍보 및 캠페인	1~12월	24,600 명	97회	6,200	지속
	청소년노동인권센터 대학생 서포터즈 운영	1~12월	12명	14회	2,600	지속
4개	11개	1~12월	27,252	778	77,994	지속9/폐지:1 신설:1

세부사업 추진계획

1. 생애 첫 알바노동 성공 키트

사업목적

- 건강한 사회구성원으로서 역할을 수행하고, 민주시민으로 성장할 수 있도록 지원
- 광주지역 청소년의 노동인권 의식 및 권리의식 고취

사업개요

- 기 간 : 10월 ~ 12월
- 장 소 : 광주광역시
- 대 상 : 광주지역 만16세 이상~만24세 이하 청소년
- 내 용 : 1) 청소년이 알아야 할 노동상식 배포
2) 부당대우 대처방법 및 구제방법 안내
3) 알바노동 경험 시 필요한 성공 키트 지원

추진방법

- 방 법 : 온라인 신청
- 인 원 : 선착순 250명

2. 정책 토론회

사업목적

- 청소년 노동정책에 대한 사회적 관심 확대
- 청소년 노동정책에 대한 여론 수렴 및 정책 개발

사업개요

- 기 간 : 1~5월
- 장 소 : 광주광역시
- 대 상 : 광주지역 청소년 노동 관련 단체, 전문가, 청소년, 시민, 시의회, 공무원 등
- 내 용 : 청소년노동인권, 특성화고 현장실습

추진방법

- 방 법 : 실태조사, 점검활동 결과를 기반으로 청소년 노동인권관련 현황 공유 및 정책 논의
- 횟 수 : 2회
- 협력기관: 광주광역시 아동·청소년의회, 광주 고등학교 학생의회, 청소년노동인권단체, 광주광역시교육청, 광주시의회 등

3. 청소년 알바친화사업장 선정 활동

사업목적

- 알바친화사업장에 대한 대중적 관심과 인식 확보를 통해 노동 환경 개선
- 2021년도 알바친화사업장에 대한 수요 확보를 바탕으로 인증 업소 확대

사업개요

- 기 간 : 1월~12월
- 대 상 : 광주지역 청(소)년 노동자 및 고용 사업장, 광주시민

3-1. 청소년알바친화사업장 모니터링

사업목적

- 기선정·유지 중인 청소년알바친화사업장에 대한 지속성 확보

사업개요

- 기 간 : 1월~7월
- 대 상 : 기선정·유지 중인 청소년 알바친화사업장

추진방법

- 횟 수 : 2회
- 인 원 : 64개소
- 방 법 : 1) 센터 주관 알바친화사업장 사업주 만족도 조사(2월)
2) 알바지킴이 주관 알바친화사업장 모니터링 조사(7월)

3-2. 알바친화사업장 조사 및 선정

사업목적

- 광주지역 청소년 고용 사업장 중 노동자의 인권을 존중하는 친화사업장 선정

사업 개요

- 기 간 : 6월~9월
- 대 상 : 청소년 고용 사업장
- 내 용 : 청소년 알바지킴이를 통해 2021년도 알바친화사업장 확대

추진방법

- 방 법 : 1) 1차 사업주 신규 신청 → 2) 2차 현지 확인 조사 → 3) 선정심의 위원회심의

- 횡 수 : 3회 (1차 사업주 신규 신청 1회, 2차 현지 확인 조사 1회, 선정심의위원회 심의 1회)
- 인원 : 30개소 (최종 선정 기준)

3-3. 청소년알바친화사업장 홍보 및 지원

사업목적

- 2021년 선정된 알바친화사업장에 대한 홍보 및 지원

사업개요

- 기간 : 10월~12월
- 대상 : 2021년 선정·재선정된 알바친화사업장

추진방법

- 방법 : 1) 인증 현판 제작 및 배부
2) 친화 사업장 지도 제작 및 온라인·오프라인 배포
3) 상하수도 요금 및 사업장 필요 물품 지원
4) ‘시장님과 알바친화사업장 사업주와의 대화’ 간담회 진행
- 횡 수 : 6회 (발표회 1회, 홍보 현수막 1회, 친화사업장 지원 1회, 지도 배포 1회, 지역행사 홍보 1회, 간담회 1회)

4. 초단시간 청소년 노동자 지원금

사업목적

- 생계형 청소년 노동자 지원
- 초단시간 노동자에 대한 지원 정책 필요성 공론화

사업개요

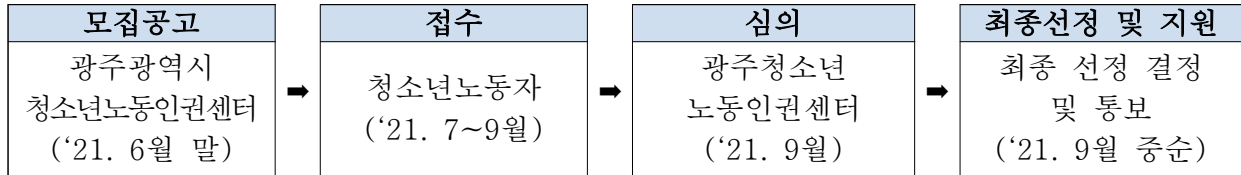
- 기간 : 7~9월(여름방학 기간 중)
- 대상 : 광주지역 만16세 이상~만24세 이하 초단시간 청소년노동자
- 내용 : 교통비, 식비로 사용할 수 있는 지원금

추진방법

- 방법 : 선착순 온라인 신청

신청요건	- 주 15시간 미만 청소년 근로자(만 16세~만 24세) - 6~8월(여름방학 기간 중) 계약 기간 또는 근로기간이 최소 1개월 이상인 청소년
제출서류	- 근로계약서, 근무일지, 고용보험 가입 이력 등 신청 요건을 증명할 수 있는 자료 1부
신청방법	- 페이스북 등 SNS를 활용한 신청 접수

○ 추진절차 및 일정(안)



* 해당 일정은 추후 일부 변동 가능

- 횟수 : 1회
- 인원 : 50명

5. 청소년 노동인권을 위한 알바지킴이상담센터 운영

사업목적

- 광주지역 청소년 알바 노동자의 권리보호
- 청소년 알바 노동자의 열악한 노동조건 개선

사업개요

- 기 간 : 1월~12월(연중)
- 장 소 : 광주광역시
- 대 상 : 광주광역시 청소년 노동자
- 내 용 : 알바지킴이상담센터 운영, 권리구제 활동, 상담결과 정리

추진방법

- 방 법 : 상담
- 횟 수 : 630회 (월 상담횟수 53회)
- 인 원 : 540명 (월 상담인원 45명)

6. 알바지킴이모바일 앱 운영

사업목적

- 온라인 상담 사업 종료 안내

사업개요

- 기 간 : 1월
- 장 소 : 청소년 밀집 지역
- 대 상 : 청소년, 광주지역 시민
- 내 용 : 알바지킴이 앱 유지 및 상담(종료 안내)

7. 찾아가는 노동상담소

사업목적

- 지역 청소년의 노동권리 구제 및 노동 침해 사례 예방
- 지역 청소년들에게 상담센터 홍보

사업개요

- 기 간 : 2월~12월
- 장소 및 대상 : 광주지역 대학교 및 밀집지역 / 광주지역 청소년

추진방법

- 방 법 : 대학가 등 한 곳에서 약 2~3시간 머무르면서 상담소 운영 / 비대면 온라인 노동상담소 운영
- 횟 수 : 5회

구분	내 용
상담소(5회)	- 전남대, 조선대, 광주대, 호남대, 동강대, 서영대, 송원대, 남부대, 보건대 등 광주지역 대학/대학교 및 행사장 - 온라인 찾아가는 노동상담소

- 인 원 : 25명(1회 상담 5명*5회)
- 협력기관: 대학교 학생회, 대학교 취업지원과 등

8. 찾아가는 노동인권 교육

사업목적

- 청소년들을 대상으로 노동인권 교육 및 의식 함양

사업개요

- 기 간 : 3월~12월
- 장 소 : 광주지역 내 기관·단체
- 대 상 : 광주지역 청소년 동아리, 청소년교육기관, 청소년단체 (10명)

내외)

- 내 용 : 1) 노동인권 감수성
- 2) 근로계약서 작성
- 3) 모의 노동상담
- 4) 기타 토론 등

추진방법

- 방법 : 노동인권 관련 동아리 접촉, 청소년 교육기관·단체 신청 접수
- 횟수 : 10회
- 인원 : 50명(교육 10회*5명)

활동계획

기간	내용	비고
3월	교안 회의	
3월~11월	신청 접수 및 교육	
12월	평가 회의	

9. 알바지킴이 양성 교육

사업목적

- 노동인권에 대한 관심이 있는 청소년을 중심으로 ‘알바지킴이’ 양성 교육
- ‘알바친화사업장’ 선정 조사할 ‘알바지킴이’ 결성

사업개요

- 기 간 : 3월~12월
- 대 상 : 노동인권에 관심이 있는 청소년
- 내 용 : 광주알바지킴이로서 소양을 쌓기 위한 노동인권 교육

추진방법

- 방 법 : 양성 교육 및 소모임 활동

구분	기간	제목	내용
양성 교육	5월	알바지킴이 OT	알바친화사업장에 대해 알아보기
		청소년노동인권의 실태	청소년 유니온 줌 강의
		기초노동법	자체 교육
		알바지킴이 활동 준비	선배와의 대화/롤플레이잉 등
소모임 활동	6월	활동 안내 소모임	현장 활동 안내 및 주의사항 고지 등
	11~12월	노동 상식 공부 소모임	OX 퀴즈, 근로계약서 협상 게임 등

- 횟 수 : 4회 (알바지킴이 교육 4회, ※기타 소모임 6회)
- 인 원 : 8명

10. 청소년노동인권센터 홍보 및 캠페인

□ 사업목적

- 청소년 노동 문제 해결 및 여론 조성
- 청소년 노동자의 권리구제 기회 참여 확대

□ 사업개요

- 기 간 : 1월~12월
- 장 소 : 광주광역시
- 대 상 : 광주지역 청소년 및 광주 시민
- 내 용 : 광주광역시 청소년노동인권센터 홍보

□ 추진방법

- 방 법

구분	내용	비고
SNS 운영	· 노동상식 게재(주1회) · 센터 활동 소식 게시(주1회) · 청소년 노동 주간 뉴스(주1회) · 센터 사업 웹자보 게재(연4회)	페이스북, 트위터, 인스타그램, 카카오톡 플러스 친구 등
홍보 광고	· 유료 홍보 광고 · 현수막 게첨	카카오톡 플러스 친구, 페이스북
캠페인	· 유관기관 행사 참여 캠페인활동(연2회) · 청소년 밀집지역 캠페인활동(연10회) · 청소년 대상 온라인 캠페인 (연1회)	

- 횟 수 : 97회 (SNS 운영 연52회, 인터넷 광고 페이스북 10회/카카오톡 10회, 카카오톡 단체 메시지 발송 12회, 현수막 광고 3회, 온·오프라인 캠페인 연 10회)

11. 청소년노동인권센터 대학생 서포터즈 운영

□ 사업목적

- 센터 사업 홍보를 통해 청년·청소년 당사자의 참여 확대
- 노동 의제를 통해 센터를 홍보하기 위한 자체 사업 추진

□ 사업개요

- 기 간 : 1월~6월 (1회기), 7~12월 (2회기)
- 장 소 : 광주광역시
- 대 상 : 광주지역 대학생
- 내 용 : 광주광역시 청소년노동인권센터 홍보

□ 추진방법

- 방 법

- 추진방법 (1회기별)

구분	기간	제목	내용
프로젝트 만나기 (1월 /7월)	1주차	서로와 인사하기 (OT)	자기 소개 및 센터 소개, 활동 소개
	2주차	청소년노동인권 고민하기	자신의 알바 이야기 나누며 토론하기
	3주차	센터가 하는 일 살펴보기	센터 사람들과 대화 나누기
	4주차	우리가 할 수 있는 일 찾기	내가 하고 싶은 주제 고민하고 토론하기
프로젝트 만들기 (2월 /8월)	1~2주차	프로젝트 기획 및 진행	프로젝트 고민, 토론 및 피드백
	3~4주차	프로젝트 결과물 만들기	결과물 제작 및 마무리

- 추진결과 (1회기별)

구분		인원	횟수	활동내용
홍보 콘텐츠 제작 (2월/ 8월)	카드뉴스 프로젝트	3명	1회	인당 성과물 1개씩 제작 및 업로드
	캠페인 프로젝트	3명	1회	합동 캠페인 1회 수립 및 진행
센터홍보활동 (2~6월/8~12월)		6명(전원)	5회	센터 홍보 게시글, 서포터즈 개별 업로드 (월 1회, 회기당 개별 5회)

- 횟 수 : 14회(프로젝트 팀별 1회×2팀×2회기, 센터홍보활동 월별 1회×5개월×2회기)
- 인 원 : 12명(서포터즈 6명×2회기) ※ 홍보 도달 인원은 추산이 어려워 제외

광주청소년노동인권네트워크 정관 개정안

개정 2020.11.19.

제 1 장 총 칙

제1조(목적) 본회는 청소년의 노동인권을 보호하고 증진하기 위한 사업을 전개함을 목적으로 한다.

제2조(명칭) 본회는 “광주청소년노동인권네트워크”라 칭한다.

제3조(사무소의 소재지) 본회는 광주광역시에 둔다.

제4조(사업) 본회는 제1조의 목적을 달성하기 위하여 다음의 목적사업을 행한다.

- ① 교육사업 : 청소년노동인권과 관련된 교육 자료 개발 및 강사단 양성
- ② 상담사업 : 법률지원단을 통한 상담 및 법률대리
- ③ 홍보사업 : 청소년노동인권 관련 캠페인
- ④ 연구사업 : 청소년노동인권 의식 및 실태조사
- ⑤ 정책사업 : 청소년노동인권 관련 정책 연구
- ⑥ 기타사업 : 본회의 설립 목적과 부합하는 사회적 요구 사업

제 2 장 조 직

제5조(조직 구성) 회원은 청소년노동인권에 관한 업무를 추진하는 단체를 대상으로 한다.

제6조(조직의 가입 및 탈퇴)

- ① 신규 단체 가입은 임원의 추천을 받아 확대집행위원회의 동의를 얻어 가입한다.
- ② 가입 단체는 자유로이 본 회를 탈퇴할 수 있다. 다만, 탈퇴 시 확대집행위원회에 통보하여야 한다.

제 3 장 의 결 기 구 및 대 표 단

제7조(의결 기구의 종류) 본회의 의결기구는 정기총회, 임시총회, 정기확대집행위원회, 임시확대 집행위원회로 한다.

제8조(의결 기구의 기능)

- ① 본회의 예산, 결산, 차입금 및 자산의 취득, 처분과 관한 사항
- ② 정관 개정에 관한 사항
- ③ 본회의 해산에 관한 사항

- ④ 임원의 임면에 관한 사항
- ⑤ 사업에 관한 사항
- ⑥ 이 정관의 규정에 의하여 그 권한에 속하는 사항
- ⑦ 기타 본회의 운영상 중요하다고 집행위원장이 부의하는 사항

제9조(회기)

- ① 정기총회 : 매년 1회 소집
- ② 확대집행위원회 : 매월 1회 소집을 원칙으로 하나, 특별한 안건이 없는 경우 익월에 실시한다.
- ③ 임시확대집행위원회 : 임원의 결의 또는 운영위원 과반수이상의 요구가 있을 때 집행위원장이 소집한다.

제10조 (총회)

- ① 총회는 최고 의결기관으로 회원으로 구성하며 정기총회와 임시총회가 있고 집행위원장이 소집한다.
- ② 정기총회는 매년 1회 회계연도 종료 후 2개월 이내에 소집하며 임시총회는 집행위원장 또는 감사 및 재적회원 1/3 이상의 요청이 있을 때 소집한다.
- ③ 집행위원장은 총회의 안건, 일시, 장소 등을 명기하여 회의 7일전까지 통지하여야 한다.

제10조의 1(의결정족수)

- ① 총회는 재적 회원 과반수의 출석으로 개회되며 출석회원 과반수의 찬성으로 의결한다.
- ② 총회 의결권은 참석하는 다른 회원에게 서명으로 위임할 수 있다. 단, 위임참석은 참석회원 과반을 넘을 수 없다. 위임장은 회 전까지 의장에게 제출하여야 한다.

제10조의 2(의결사항) 정기총회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다.

1. 집행위원장의 임면 및 감사의 선출과 해임
2. 단체의 해산 및 정관 변경에 관한 사항
3. 예산 및 결산의 승인
4. 사업계획의 승인
5. 기타 중요사항

제10조의 3(회의록) 총회 등 각 단위의 의사 진행 경과와 결과는 회의록으로 작성해야 하며 의장 등 참여 임원이 기명날인한다.

제11조(확대집행위원회 구성 및 소집)

- ① 확대집행위원회는 가입단체의 대표 6인과 개인회원 6인, 집행위원 6인으로 구성하며, 총회에서 선임한다. 확대집행위원회는 집행위원장이 소집하고 의장이 된다.
- ② 확대집행위원회를 소집하고자 할 때는 적어도 회의 7일 전에 회의목적을 명시하여 각 위원에게 통지하여야 한다. 다만, 공유 공간에 소집내용을 게시하였거나 위원 전원이 집회하고, 또 그 전원이 확대집행위원회의 소집을 요구할 때에는 그러하지 아니한다.
- ③ 확대집행위원회는 제 2항의 통지사항에 한하여만 의결할 수 있다. 다만, 재적 운영위원 전원이 출석하고 출석위원 전원의 찬성이 있을 때는 통지하지 아니한 사항이라도 이를 부의하고 의결할 수 있다.

제11조의 1(의결 정족수) 확대집행위원회의 의결정족수 등 사항은 제9조의 2에 준한다.

제11조의 2(확대집행위원회 소집의 특례)

- ① 집행위원장은 다음 각호의 1에 해당하는 때에는 그 소집요구일로부터 20일 이내에 확대집행위원회를 소집하여야 한다.
 - 1. 재적위원 과반수로부터 회의의 목적을 제시하여 소집을 요구할 때
 - 2. 감사가 회의를 소집을 요구할 때
- ② 확대집행위원회 소집권자가 궐위되거나 또는 이를 기피함으로써 7일 이상 확대집행위원회 소집이 불가능할 때에는 재적위원 과반수의 찬성으로 소집할 수 있다.
- ③ 제2항에 의한 확대집행위원회의 운영은 출석위원 중 연장자의 사회아래 그 회의의 의장을 선출하여야 한다.

제11조의 3(서면 결의금지) 확대집행위원회의 의사는 서면 의결에 의할 수 없다.

제12조(감사) 본 회를 위하여 감사 2인을 둔다.

감사는 확대집행위원회 추천을 통해 총회에서 선출하며 본 회 각 단위의 업무와 회계를 감사한다.

제12조의 1(감사의 업무)

- ① 감사는 일반회계 및 운영에 대해 감사하며 부정 또는 부당한 점이 있을 경우 확대집행위원회에 시정을 요구하고 그 보고를 위하여 확대집행위원회 또는 총회의 소집을 요구할 수 있다.
- ② 감사는 감사결과 하자가 드러나면 관련 위원의 해임을 집행위원장에게 건의할 수 있으며, 집행위원장은 관계 위원의 해임을 확대집행위원회에 부의하고 그 결과를 감사에게 통보하여야 한다.

제 4 장 집행위원회

제13조(집행위원의 종류와 정수) 본회의 회무를 관장하기 위하여 다음과 같은 집행국을 둘 수 있다.

- ① 집행위원장 : 1인
- ② 교육국장 : 1인
- ③ 정책국장 : 1인
- ④ 상담국장 : 1인
- ⑤ 사무국장 : 1인
- ⑥ 부설기관장 : 각1인

제14조(법률지원단) 법률지원단을 두어 상담 및 법률지원을 할 수 있게 한다.

제15조(집행위원의 선임 방법)

- ① 집행위원장은 정기총회에서 본 회 가입단체 회원 중 본 회 3년 이상 활동한 경력인 중에 선출한다.
- ② 감사를 제외한 집행위원은 집행위원장이 추천하되 총회의 동의를 얻는다.

③ 집행위원의 해임은 확대집행위원회의 의결에 의한다.

제16조(집행위원의 임기) 집행위원의 임기는 1년으로 하고 연임할 수 있다.

제17조(집행위원의 직무 및 집행위원회)

- ① 집행위원장은 본 회를 대표한다.
- ② 각 집행국은 본회의 운영을 위한 계획 집행일체를 보좌한다.
- ③ 각 집행국장은 무보수 명예직으로 하며 본 회의 업무상 필요한 경비를 판공비로 지출 할 수 있다. 다만, 센터 소임활동의 경우는 센터 급여체계에 따른다.
- ④ 집행위원회의 : 집행위원장 또는 집행위원 1/3이상의 요구가 있을 때 집행위원장이 이를 소집하여야 한다.

제 5 장 재 정

제18조(경비 조달 방법) 본 회의 재정은 회비, 단체분담금 및 찬조금, 후원회비, 기타수입으로 충당한다.

제19조(회비 납부 방법) 본 회의 회비는 월별 납부를 원칙으로 하며, 매월 말일까지 납부하여야 한다. 다만, 단체분담금은 단체별 재정 상황에 따르되 매년 총회에서 결정한 금액으로 정하기로 한다.

제20조(회계년도) 본 회의 회계연도는 매년 1월 1일부터 12월 31일까지로 한다.

제21조(예산 및 결산)

- ① 회계의 예산과 결산은 매년 초 정기총회를 통해 보고하고 승인한다.
- ② 단체의 홈페이지와 국세청의 인터넷 홈페이지를 통하여 연간 기부금 모금액 및 활용실적을 매년 3월 31일까지 공개한다.

제 6 장 부설기관 등

제22조(부설기관 등)

본 회의 목적달성을 위하여 필요한 경우 부설기관을 둘 수 있다. 단 기관운영의 경우 별도의 규정을 둔다.

제 7 장 상 별

제23조(상) 본 회의 발전에 공헌한 회원 및 기타 정기총회에서 시상이 필요하다고 인정한 회원에게 시상할 수 있다.

제23조의 1(벌)

- ① 본회의 명예를 손상하거나 목적에 위배된 행위를 한 회원은 정기총회의 2/3이상 동의를 얻어 제명한다.
- ② 특별한 사유나 통고 없이 6개월 이상 출석하지 않은 회원은 제명하며, 특별한 사유에 관련

하여 회원존속 여부는 확대집행위원회에서 결정한다.

제 8 장 보 칙

제24조(정관의 변경) 이 정관을 변경하고자 할 때는 운영위원 정수의 3분의 2이상의 찬성으로 의결한다.

제24조의 1(해산) 해산하고자 할 때에는 총회에서 재적회원 4분의 3이상의 찬성으로 의결하여야 하고, 해산 시 잔여재산은 국가·지방자치단체 또는 유사한 목적을 가진 비영리단체에 귀속하도록 한다.

제24조의 2(운영규정) 이 정관 규정 이외에 운영에 필요한 사항은 확대집행위원회 의결로 별도의 규정을 두어 정한다.

제25조(시행세칙) 이 정관의 시행에 관하여 필요한 사항은 확대집행위원회를 거쳐 세칙으로 정한다.

제 9 장 부 칙

본 정관은 2009년 10월 30일부터 발효한다.

중략.

본 정관은 2016년 1월 27일 개정된 날부터 발효한다.

본 정관은 2017년 2월 21일 개정된 날부터 발효한다.

본 정관은 2018년 3월 20일 개정된 날부터 발효한다.

본 정관은 2019년 2월 22일 개정된 날부터 발효한다.

본 정관은 2020년 3월 17일 개정된 날부터 발효한다.

본 정관은 2020년 11월 19일 개정된 날부터 발효한다.

강사단 규정

제1장 총칙

제1조 (목적) 광주청소년노동인권네트워크의 강사단을 효율적으로 운영하기 위하여 운영 제반에 관한 사항 규정을 목적으로 한다.

제2조 (활동) ‘광주청소년노동인권네트워크 강사단’은 제1조의 목적을 달성하기 위하여 다음 각호의 활동을 한다.

1. 교육활동 : 청소년노동인권과 관련한 교육자료 개발
2. 상담활동 : 청소년들을 위한 노동인권 상담 진행(학교 내외 상담)
3. 홍보활동 : 청소년 노동인권 관련 캠페인 참여
4. 기타활동 : 광주청소년노동인권네트워크의 설립 목적과 부합 하는 사회적 요구사업

제2장 강사 및 대표단

제3조 (강사 구성) 광주청소년노동인권네트워크의 회원으로서, 강사 양성 과정을 이수한 자는 강사가 될 수 있다.

제4조 (강사의 권리와 의무)

- ① 강사는 전체 회의를 통하여 강사 운영에 참여할 권리를 가진다.
- ② 광주청소년노동인권네트워크는 강사 간의 차등 및 차별을 두지 않도록 최선을 다한다.
- ③ 강사는 광주청소년노동인권네트워크의 정관, 규정 및 각종 회의의 의결사항을 준수하고 회비 및 제 부담금을 납부 할 의무를 진다.
- ④ 강사는 ‘광주노동인권네트워크 강사단’이 진행하는 보수교육 및 각종 회의, 캠페인에 참석하여야 한다.

제5조 (강의 배정)

- ① 강사는 아래 표에 제시된 기준의 70% 이상 이수할 때 강의 배정 자격을 획득하며, 70% 미만일 때는 강의 배정 자격을 상실한다.

강사 활동 이수 기준표			기간 : 1년
활동	보수교육	운영회의(평가회의)	전체회의
횟수	6회	5회	1회
퍼센트	회당 8%	회당 8%	12%

- ② 강의 배정 자격이 상실한 강사의 경우, 아래의 강사 활동 기준을 70% 이상 이수하면, 강의 배정 자격을 회복한다.

강사 활동 이수 기준표			기간 : 6개월
활동	보수교육	운영회의	평가회의(전체회의)
횟수	3회	2회	1회
퍼센트	회당 16%	회당 16%	20%

제6조 (강사의 탈퇴 및 징계)

- ① 강사는 본인의 의사에 따라 자유롭게 강의를 중단할 수 있다. 단, 교육일정에 지장이 없도록 1개월 전에 통보하여야 한다.
- ② 강사가 다음 각호의 사유에 해당이 되는 경우는 징계위원회를 거쳐 징계할 수 있으며, 징계위원회는 광주청소년노동인권네트워크 집행부와 강사단이 함께 구성한다.
 - 1. 강사의 품위를 손상하고 목적수행에 지장을 현저히 초래한 경우
 - 2. 3회 이상 강사의 회비 납부 및 참석의 의무를 준수하지 않는 자

제7조 (대표단의 구성) 이 광주청소년노동인권네트워크강사단은 다음의 대표단을 둔다.

- ① 강사단 대표 1인, 부대표 1인, 교육안 개발팀장 1인, 교육기획팀장 1인을 둔다.
- ② 그 외 강사단의 사업 운영에 필요한 대표단을 둘 수 있다.

제8조 (대표단의 선임)

- ① 강사단 대표 및 대표단은 매년 1월에 전체회의를 통해 선출한다.
- ② 대표단의 보선은 결원이 발생한 날로부터 2개월 이내로 하여야 한다.

제9조 (대표단의 해임) 대표단이 다음 각호에 해당하는 행위를 한 경우에는 전체회의의 의결로 해임할 수 있다.

- 1. 강사단의 목적에 위배 되는 행위
- 2. 대표단 간의 분쟁 또는 현저한 부당행위
- 3. 강사단의 업무를 방해하는 행위

제10조 (대표단의 임기)

- ① 대표단의 임기는 1년으로 하고 중임할 수 있다.
- ② 보선에 의하여 선임된 대표단의 임기는 전임자의 잔여기간으로 한다.

제10조 (대표단의 직무)

- ① 강사단 대표는 광주청소년노동인권네트워크강사단을 대표하고 강사단 업무를 총괄하며 전체회의 및 평가회의 의장이 된다. 강사단 대표 유고 시에는 미리 강사단이 정한 순으로 그 직무를 대행한다.
- ② 대표는 강사단 회의를 통하여 강사단의 주요 사항을 심의, 의결하며 광주청소년노동인권네트워크와 논의 후 처리한다.
- ③ 대표는 광주청소년노동인권네트워크의 회의를 참석하여야 한다.

제3장 강사단 평가회의 및 전체회의

제11조 (운영회의 및 전체회의 소집)

- ① 운영회의는 정기 및 임시로 구분하며 강사단 대표가 소집한다.
- ② 정기 운영회의는 격월로 소집하며 임시 운영회의는 대표나 대표단 또는 강사들의 요청이 있을 때 소집한다.

제12조 (의결정족수) 운영회의는 강사단 인원 과반수의 출석으로 개의하고 출석 과반수의 찬성으로 의결한다.

제13조 (전체회의)

- ① 전체회의는 최고 의결기관으로 전 강사로 구성하며 정기전체회의와 임시전체회의가 있고 강사단 대표가 소집한다.
- ② 정기전체회의는 매년 1월에 진행하며 임시전체회의는 대표 또는 대표단 및 강사 1/3 이상의 요청이 있을 때 소집한다. 단, 재난 및 전염병 유행 등의 상황 시 연기할 수 있다.
- ③ 대표는 전체회의의 안건, 일시, 장소 등을 명기하여 회일 7일 전까지 통지하여야 한다.

제14조 (의결정족수)

- ① 강사 과반수의 출석으로 개최되며 출석강사 과반수의 찬성으로 의결한다.

제15조 (전체회의의 의결사항) 전체회의는 다음 사항을 심의, 의결한다.

1. 대표단의 선출과 해임
2. 강사단의 해산 및 규정 변경에 관한 사항
3. 강사단 운영에 대한 중대한 사안의 발생

제16조 (회의록) 운영회의 및 전체회의의 의사 진행 경과와 결과는 회의록으로 작성해야 한다.

부칙

제1조 (시행일) 이 정관은 2020년 10월 21일부터 시행한다.

2020년 10월 21일

광주광역시청소년노동인권센터

운 영 규 정

광주광역시청소년노동인권센터

광주광역시청소년노동인권센터

운영규정

제정 : 2016년 4월 18일

개정 : 2016년 10월 31일

제1장 총 칙

제1조(목적) 이 규정은 광주청소년노동인권네트워크가 광주광역시로부터 위탁 받아 운영하는 ‘광주광역시청소년노동인권센터’ 업무를 효율적으로 수행하기 위하여 운영 제반에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(명칭) 위탁기관의 명칭은 ‘광주광역시청소년노동인권센터’ (이하 ‘청소년노동인권센터’)라 한다.

제3조(법적지위) 청소년노동인권센터의 법적 지위는 광주광역시의 청소년노동인권센터 업무의 민간위탁기관으로서 ‘광주청소년노동인권네트워크’의 부설기관으로 한다.

제4조(조직구성) 청소년노동인권센터는 사업목적 달성을 위해 다음과 같이 구성할 수 있다.

1. 운영위원회
2. 센터장
3. 자문위원회
4. 업무부서(정책연구, 노동 상담 및 법률지원, 교육홍보, 지원·연대 등)

제5조(사무실) 광주광역시가 제공하는 곳으로 광주광역시 관할 내에 둔다.

제2장 운영위원회

제6조(구성) 청소년노동인권센터의 설치목적 수행과 효과적인 운영을 위해 운영위원회를 구성한다. [문구수정 2016. 10. 31.]

- ① 운영위원회는 20명 이내로 구성한다. [개정 2016. 10. 31.]
- ② 청소년노동인권센터장은 당연직 위원이 된다.
- ③ 운영위원장은 광주청소년노동인권네트워크 집행위원장이 된다. [문구수정 2016. 10. 31.]
- ④ 청소년노동인권센터의 운영위원회 구성과 운영은 광주청소년노동인권네

트위크의 운영위원회로 같음한다. [문구수정 2016. 10. 31.]

제7조(기능) 운영위원회는 다음 각 호의 내용을 심의·의결한다.

1. 청소년노동인권센터의 사업계획 및 예산(안), 사업평가 및 결산(안)에 관한 사항
2. 청소년노동인권센터의 업무추진에 관한 사항
3. 그 밖에 필요한 제반 사항

제3장 센터장

제8조(선임) 센터장은 광주청소년노동인권네트워크 운영위원회에서 심의하고 집행위원장이 선임 한다.

제9조(역할) 센터장은 청소년노동인권센터 전반의 업무를 총괄하고 책임진다.

제10조(임기) 센터장의 임기는 1회 위탁기간을 기본으로 하고 재 위탁 시 연장할 수 있다.

제4장 자문위원회

제11조(구성) 청소년노동인권센터 사업의 전문성을 높이기 위해 자문위원회를 구성한다.

- ① 자문위원은 11명 이내로 구성한다.
- ② 자문위원회는 청소년계, 노동계, 노동학계외 법조계, 노동청과 중소기업청 등 유관기관, 경총과 상공회의소 등 각계의 전문성을 갖춘 인사들로 구성한다. [개정 2016. 10. 31.]
- ③ 자문위원은 각계의 추천으로 센터장이 위촉한다.

제12조(역할) 청소년노동인권센터의 업무를 전문적인 지식이나 식견으로 자문한다.

제13조(임기) 자문위원의 임기는 1회 위탁기관으로 하고 재위탁시 연장할 수 있다.

제5장 업무부서

제14조(구성) 센터장은 원활한 사업 운영을 위하여 정책연구, 노동 상담 및 법률지원, 교육·홍보, 지원·연대 등의 업무부서를 설치하고 업무 담당직원을 둘 수 있다.

제15조(역할) 업무부서의 담당자는 청소년노동인권센터의 목적달성을 위해 해당업무를 수행한다.

제16조(임기) 임기는 1회 위탁기간으로 하고 재위탁시 연장할 수 있다.

제6장 시설의 운영 및 관리

제17조(관리의 범위와 주체)

- ① 청소년노동인권센터의 시설의 관리 범위는 광주광역시로부터 제공받은 업무공간과 그에 수반되는 시설 일체로 한다.
- ② 건물 및 시설과 관련한 임대계약, 관리계약 등에 대한 법적 주체와 책임자는 청소년노동인권센터의 장이 된다. [문구수정 2016. 10. 31.]

제7장 인원채용과 제반규정

제18조(채용)

- ① 상근직의 채용은 예산의 범위 내에서 운용한다. [문구수정 2016. 10. 31.]
- ② 상근직의 채용은 공개 채용을 원칙으로 한다.
- ③ 상근직은 운영위원장의 승인을 얻어 센터장이 채용한다. [일부삭제]

2016. 10. 31.]

④ 자원봉사자 등 별도의 예산이 수반되지 않는 성격의 업무 위촉은 센터장의 재량으로 한다.

제19조(제반 규정) 청소년노동인권센터는 운영위원회의 결정으로 별도의 취업규칙을 둘 수 있다.

제8장 회계

제20조(회계)

① 청소년노동인권센터의 수입 및 지출은 광주청소년노동인권네트워크의 일반예산과 구분하여 독립된 회계를 둔다.

② 청소년노동인권센터의 회계는 광주광역시와 협의해 별도의 회계 규정을 둘 수 있다.

③ 회계연도는 매년 1월 1일에서 12월 31일까지로 한다.

제9장 기타

제21조(기타) 운영규정에 명시되지 아니한 사항은 일반적인 규범에 따른다.

제10장 부칙

제22조(시행일) 이 규정은 광주청소년노동인권네트워크 운영위원회 승인을 받은 날로부터 시행한다.